

รายงานผลการดำเนินงาน

CSR-DIW Continuous Report

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม
และอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

CSR-DIW ประจำปี พ.ศ. 2560



บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด(มหาชน)

SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC COMPANY LIMITED



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่
ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)


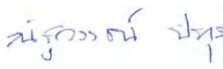


หนังสือรับรองการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม
ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW)(CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี พ.ศ. 2560

วันที่...๓๑...เดือน...กรกฎาคม...พ.ศ....๒๕๖๐....

หนังสือฉบับนี้ขอรับรองว่า บริษัท...สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล...จำกัด...(มหาชน).....
เลขทะเบียนโรงงาน....3-62-2/36..สป..... เป็นผู้จัดทำจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน
ความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW)(CSR-DIW Continuous Report)
ประจำปี พ.ศ. 2560 โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานฯ และบุคลากรเฉพาะด้านความ
รับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานในการรับรองรายงานฯ ดังต่อไปนี้

ชื่อผู้รับผิดชอบในการจัดทำ

| รายงาน | ลายมือชื่อ | ตำแหน่ง |
|------------------------|---|---|
| นางนันทมน จารุรัตน์กิจ |  | ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และธุรการ |
| นายณัฐวรรณ์ ปทุม |  | ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากร บุคคล |



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่
ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



สารบัญ

ส่วนที่ 1 ขอบเขตของการรายงาน

| | |
|---|---|
| 1.1 บทนำ..... | 1 |
| 1.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา | 1 |
| 1.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน..... | 2 |

ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร

| | |
|--|---|
| 2.1 สารจากผู้บริหาร/นโยบายบริษัท..... | 3 |
| 2.2 ข้อมูลสถานประกอบการ | 5 |
| 2.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ..... | 5 |
| 2.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)..... | 6 |

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

| | |
|--|-------|
| 3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม | 7 |
| 3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท | 8 |
| 3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม | 9 |
| 3.4 การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ขององค์กรในโครงการ CSR-DIW (SWOT Analysis)..... | 10 |
| 3.5 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW/ ISO 26000..... | 11 |
| 3.6 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด GRI-G4 | 34 |
| 3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย..... | 51-61 |
| - การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย | 51 |
| - การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย | 52 |
| - แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย | 53 |
| - สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย | 61 |
| 3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2560 | 62-72 |
| - ข้อมูลชุมชน | 62 |
| - ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน..... | 63 |
| - แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน | 66 |
| - สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน | 72 |
| 3.9 รางวัลแห่งความภูมิใจ | 73 |

ภาคผนวก

- ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด
- การพิจารณาข้อร้องเรียน



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่
ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



ส่วนที่ 1 ขอบเขตของการรายงาน

1.1 บทนำ

การจัดทำรายงานฉบับนี้ ดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) ผนวกกับมาตรฐานตามกรอบรายงานสากล GRI-G4 (Global Reporting Initiative) และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO 26000

1.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

เนื้อหาการรายงาน ข้อมูลทั่วไป ปัจจัยความเสี่ยง ลักษณะการประกอบธุรกิจ การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์ ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ข้อพิพาททางกฎหมาย โครงสร้างเงินทุน การจัดการ การควบคุมภายใน และฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน อ้างอิงตามรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติม แบบ 56-1 สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ข้อมูลเกี่ยวกับผลและแผนการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อชุมชน ปี 2559/2560 เป็นข้อมูลเดือนมกราคม 2559 ถึงเดือนเมษายน 2560

ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังคน ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และข้อมูลด้านพลังงานเป็นข้อมูลระหว่างเดือนมกราคม 2559 ถึงเดือนเมษายน 2560



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่
ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



1.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นางนัทธมน จารุรัตน์กิจ

ตำแหน่ง: ผู้จัดการ

ฝ่าย/แผนก: ทรัพยากรบุคคลและธุรการ

โทรศัพท์: 02-384-3000 ต่อ 2390

โทรสาร: 02-384-2326

โทรศัพท์มือถือ: 081-762-7232

Email: nattamon@siamsteel.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นายณัฐวรรธน์ ปทุม

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยผู้จัดการ

ฝ่าย/แผนก: ทรัพยากรบุคคลและธุรการ

โทรศัพท์: 02-384-3000 ต่อ 2219

โทรสาร: 02-384-2326

โทรศัพท์มือถือ: 086-973-1113

Email: sompop@siamsteel.com

ระบุอีเมลกลาง (E-Mail) ของบริษัท : center@siamsteel.com



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร

2.1 สารจากผู้บริหาร/นโยบายบริษัท

บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชันแนล จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC COMPANY LIMITED

SIAM STEEL INTERNATIONAL P.L.C.
ESTABLISHED ISO 9001 ISO 14001 OHSAS 18001

51 MOO 2, POOCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130, THAILAND.
TEL : +66 (0) 2384-2876, 2384-3000, 2384-3040 FAX : +66 (0) 2384-2330
http://www.siamsteel.com http://www.furnituressystem.com http://www.luckybuilding.com E-mail : center@siamsteel.com

สารจากกรรมการผู้อำนวยการ

คณะกรรมการบริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชันแนล จำกัด (มหาชน) เชื่อมมั่นว่าการปฏิบัติงานโดยยึดแนวทางตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเสริมสร้างความแข็งแกร่งและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ โดยรวม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

นับตั้งแต่ปี 2556 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” โดยคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนได้รับทราบ และใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานเสมือนเป็นวินัยอย่างหนึ่ง และในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 ได้มีการทบทวนและมีมติอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 โดยบริษัทฯ มีการทบทวนรายละเอียดและแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อกำหนดและพัฒนาการของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี และบัดนี้คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นควรปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เป็นครั้งที่ 2 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2558

คณะกรรมการบริษัทฯ ขอให้กรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในองค์กรปฏิบัติงานโดยยึดถือนโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชันแนล จำกัด (มหาชน) มีมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ ที่เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มต่อไป

(นายวันชัย คุณานันท์กุล)
กรรมการผู้อำนวยการ

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
ในการประชุม ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2558

หน้า 1

: วิสัยทัศน์องค์กร

“เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในด้านการออกแบบ การผลิต และพัฒนาเฟอ์ริเจอร์ อาคารสำเร็จรูป รวมถึงผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้อง ที่สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดได้อย่างรวดเร็ว และมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

: เป้าหมายยุทธศาสตร์ระยะยาว

- สถานะทางการเงินที่มั่นคงและมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- โครงสร้างระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- บุคลากรที่มีคุณภาพ
- ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

: พันธกิจ

- เพิ่มความสามารถในด้านการขายและการตลาด โดยต้องสามารถระบุความต้องการของตลาดและตอบสนองได้
- สร้างความพึงพอใจในสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้า โดยเน้นคุณภาพ ความตรงต่อเวลา และราคาที่เหมาะสม
- ขยายพันธมิตรทางการค้าให้ครอบคลุมทั้งใน และต่างประเทศ โดยสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจร่วมกันได้
- บริหารจัดการต้นทุน และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร และสินทรัพย์หมุนเวียน
- ยกระดับกลไกการบริหารจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- เพิ่มขีดความสามารถของพนักงาน
- ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



2.2 ข้อมูลสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชันแนล จำกัด(มหาชน)

SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC COMPANY LIMITED

ที่ตั้ง : 51 หมู่ 2 ถนนปู่เจ้าสมิงพราย อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ 10130

ละติจูด : $100^{\circ} 33' 1''$ ลองจิจูด : $13^{\circ} 39' 1''$

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ: 3-62-2/36 สป.

ประเภทการผลิต : ผลิตเครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งภายในอาคารที่ทำจากโลหะ

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2496 จัดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์ 27 ธันวาคม 2546

ด้วยทุนจดทะเบียน 593,125,849.00 บาท

ณ ปัจจุบัน มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 268 คน

มีกำลังการผลิต 2,571,268.80 กิโลกรัมของน้ำหนักเหล็กวัตถุดิบ/ปี

โทรศัพท์ : 0 2384 2876, 0 2384 3000, 0 2384 3040 โทรสาร : 0 2384 2330

Website: www.furnituressystem.com

2.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

ตลาดภายในประเทศ

1) การจัดจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่าย (Agent) บริษัทฯ มีนโยบายมุ่งเน้นการขายผ่านตัวแทนจำหน่าย ปัจจุบันบริษัทฯ มีตัวแทนจำหน่ายทั้งในเขต กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัดทั่วประเทศ

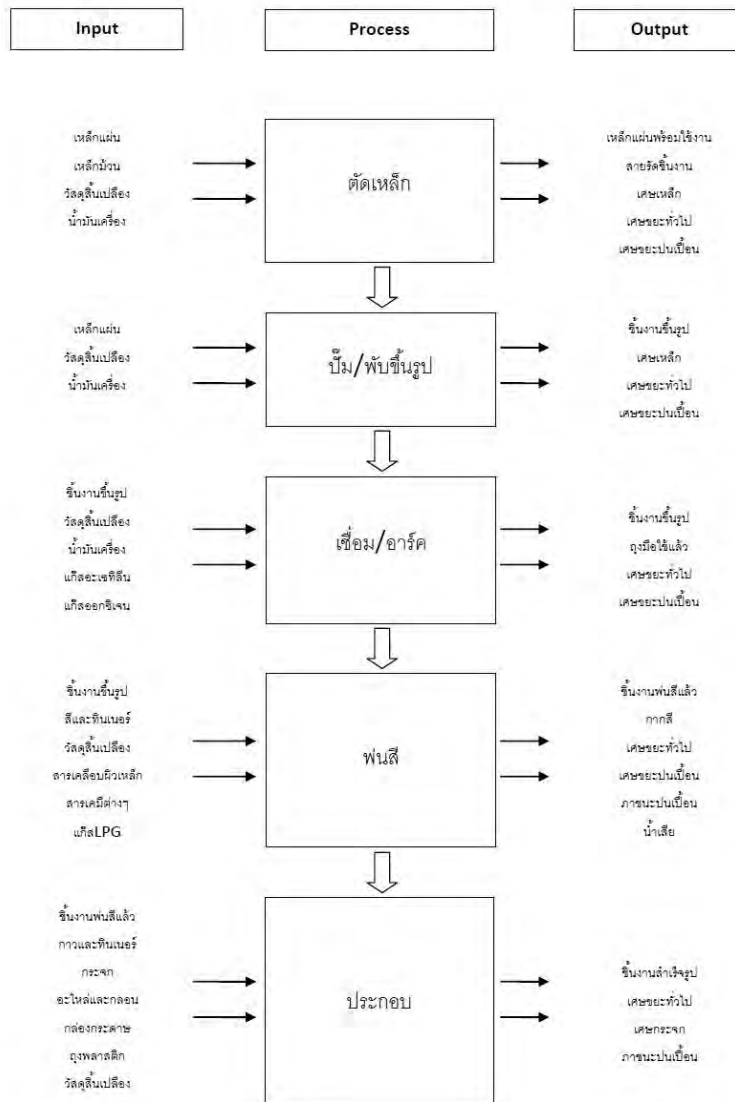
2) การจัดจำหน่ายแบบขายตรง (Direct Sales) และขายโครงการ (Project Sales) โดยมุ่งส่งเสริมการขายในจุดที่มีช่องว่างของการขายผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศ ทั้งนี้เพื่อครอบคลุมได้ทั่วทุกช่องทาง และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทั่วถึงยิ่งขึ้น

ตลาดต่างประเทศ

การจัดจำหน่ายต่างประเทศ ปัจจุบัน นอกจากบริษัทฯ จะรักษาฐานลูกค้าหลักในประเทศอเมริกา ญี่ปุ่น และประเทศอื่น ๆ ในเอเชียแล้ว บริษัทฯ ยังได้พยายามขยายตลาดไปยังประเทศต่าง ๆ ใน AEC อีกด้วย

2.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)

แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชันแนล จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC COMPANY LIMITED

SIAM STEEL INTERNATIONAL P.L.C. Anniversary 50th
ISO 9001 ISO 14001 Since 1993

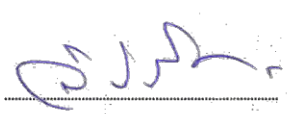
51 MOO 2, BOGGHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130, THAILAND.
TEL : +66 (0) 2384-2876, 2384-3000, 2384-3040 FAX : +66 (0) 2384-2330
http://www.siamsteel.com http://www.furnituressystem.com http://www.luckybuilding.com E-mail : center@siamsteel.com

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

ในฐานะผู้ประกอบการชั้นนำของประเทศไทย ที่ผลิตและจำหน่ายเฟอร์นิเจอร์ อาคารสำเร็จรูปและโครงสร้างเหล็ก รวมทั้งผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

1. บริหารและดำเนินกิจกรรมที่มุ่งพัฒนาธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานตามหลักการบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณองค์กรและมาตรฐานต่างๆ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
2. ดำเนินกิจกรรม โดยยึดมั่นที่จะปกป้องผลประโยชน์อันชอบธรรมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
3. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับความสามารถของบริษัทฯ
4. ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงาน รวมทั้งบุคคลอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกที่ดีในอันที่จะตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคม
5. ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้มีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2552

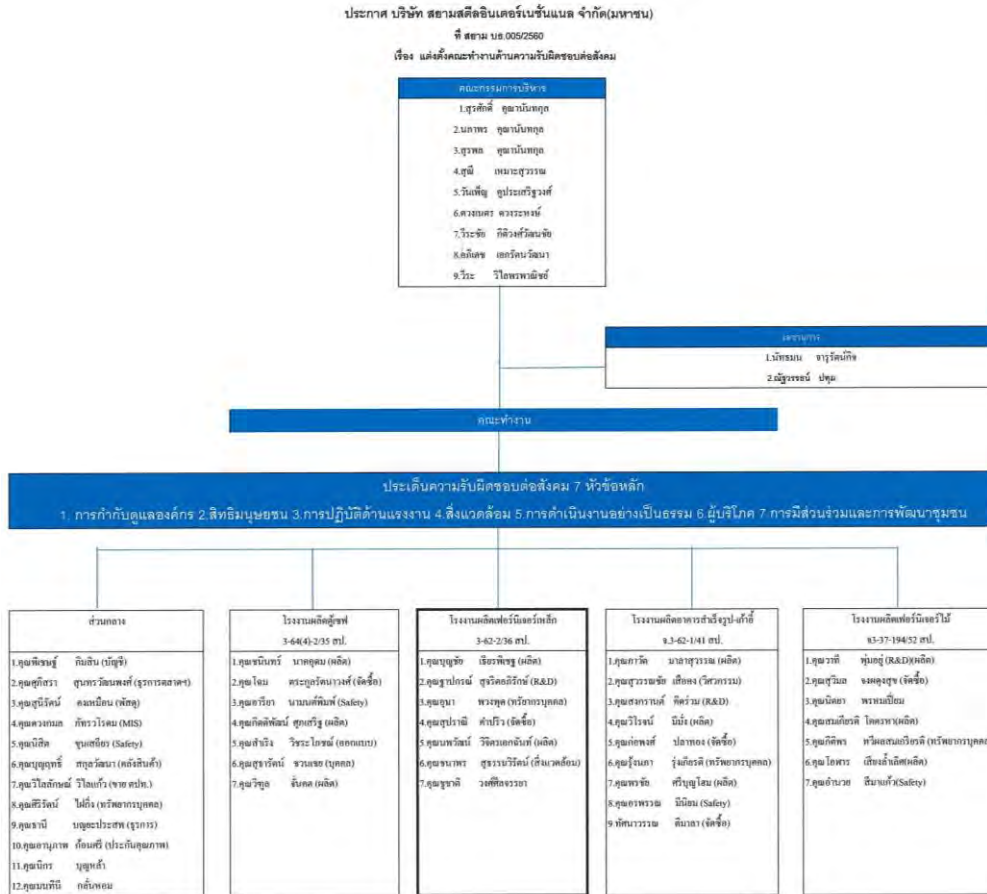

(นายวันชัย คุณานันท์กุล)
กรรมการผู้อำนวยการ



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท



เป้าหมายและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- บริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยไม่ยึดติดกับนโยบายบริษัท ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- อนุมัติแผนการดำเนินงาน และงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ใต้คำปรึกษา คัดค้านและขอขอยกเลิกการดำเนินงานของคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำวินิจฉัยปัญหาตามที่ให้
- อนุมัติแผนการสื่อสารกับพนักงาน คู่ค้า คู่ค้าสัมพันธ์ ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและปฏิบัติตามนโยบายที่ทราบข้อใด
- สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในบริษัทฯ และระหว่างบริษัทฯ กับหน่วยงานนอก
- ส่งเสริม และสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในบริษัท เข้าและกระตือรือร้นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน

- ประสานงานระหว่างคณะกรรมาธิการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม กับคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- ดำเนินการจัดให้มีการประชุมเพื่อติดตาม และขอขอยกเลิกการดำเนินงานของคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- รายงาน และจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ขึ้นไปทางเจ้าภาพของระบบภายในบริษัทฯ และขอขมอดกับเจ้าภาพของระบบหน่วยงานนอกที่เกี่ยวข้อง
- สื่อสารนโยบาย และผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ต่อหน่วยงานภายนอก

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน

- ดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีผลกระทบ และเกิดประโยชน์ต่อสังคมต่อไป
- ร่วมกับแผนกแผนกต่าง ๆ ดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และจัดทำแผนงานเสนอคณะกรรมการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ คัดค้าน และขอขมอดการดำเนินงานที่ขัดแย้งกับนโยบายของฝ่ายฯ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ระบบเอกสารต่าง ๆ เป็นไปตามข้อกำหนด
- ดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคมไม่เป็นผู้เกี่ยวข้อง

(สุรศักดิ์ คุณานันทกุล)
กรรมการผู้จัดการ
11-ม.ค.-60



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



3.3 ผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

| ผลการดำเนินงาน | ปี พ.ศ. |
|--|---------------|
| 1. มอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรพนักงาน | 2557 |
| 2. โครงการ ชุมนององค์กรประสานใจ | 2556 ถึง 2558 |
| 3. โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน ปี 1 ถึง ปี 3 | 2556 ถึง 2559 |
| 4. โครงการ สุขภาพกาย-ใจเป็นสุข ปี 1 ถึง ปี 3 | 2557 ถึง 2559 |
| 5. โครงการ ตลาดนัดคนกันเอง | 2558 ถึง 2559 |
| 6. โครงการรักชุมชน รักสิ่งแวดล้อม | 2558 ถึง 2559 |
| 7. โครงการสยามสตီลอาสา | 2559 |
| 8. โครงการ A11 ร่วมใจเพื่อชุมชน | 2559 |
| 9. โครงการ A9 ร่วมพัฒนาชุมชน | 2559 |
| 10. มอบเสื้อกีฬาให้แก่สถานีตำรวจภูธรสำโรงใต้ | 2559 |
| 11. มอบทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนเตรียมอุดมม่น้อมเกล้าและโรงเรียนวัดบางฝ้าย | 2559 |
| 12. มอบอุปกรณ์การเรียนให้แก่วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ | 2559 |

3.4 การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรในโครงการ CSR-DIW (SWOT Analysis)

| จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเต็มที่ มีคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่รับผิดชอบต่อแผนโครงการ CSR-DIW อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.2552 ถึงปัจจุบัน บริษัทฯ มีการจัดทำระบบมาตรฐานการจัดการ ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001 ซึ่งช่วยสนับสนุนการดำเนินโครงการ CSR-DIW ชุมชนกับบริษัทฯ มีความใกล้ชิด และประสานงานในความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม CSR อย่างเข้มแข็งด้วยดี | <ol style="list-style-type: none"> หัวข้อโครงการด้าน CSR ที่ทำร่วมกับชุมชน และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรยังมีน้อย ความต้องการของชุมชนยังเน้นการขอรับบริจาคมากกว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืน การดำเนินโครงการด้านการพัฒนาวัตกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนยังมีน้อย สมาชิกในชุมชนส่วนใหญ่เป็นแรงงานอพยพมากกว่าเป็นบุคคลในพื้นที่ และส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม ดังนั้น จึงขาดความสนใจหรือตระหนักในเรื่องการพัฒนาชุมชนหรือกิจกรรมในชุมชน |
| โอกาส | อุปสรรค |
| <ol style="list-style-type: none"> บริษัทฯ มีโครงการลงทุนและขยายธุรกิจด้านพลังงานทางเลือก ซึ่งภาครัฐให้การสนับสนุน ซึ่งธุรกิจนี้จะส่งผลดีต่อการดำเนินงานด้าน CSR ของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายกลุ่ม ดังนั้น ยังมีโอกาสในการพัฒนาการดำเนินงานด้าน CSR ขยายไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่นๆ ได้อีกมาก | <ol style="list-style-type: none"> ปัญหาภาวะเศรษฐกิจมีผลกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค การขยายตัวของเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมของประเทศมีอัตราลดลง ส่งผลต่อผลประกอบการของบริษัทตั้งแต่ปี 2556 ถึง 2559 ประสบกับภาวะยอดขายลดลง และขาดทุนต่อเนื่อง จากข้อ 1 บริษัทฯ ต้องควบคุมค่าใช้จ่ายและงบประมาณในด้านต่างๆ ส่งผลต่อการดำเนินโครงการด้าน CSR |



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



3.5 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW / ISO 26000

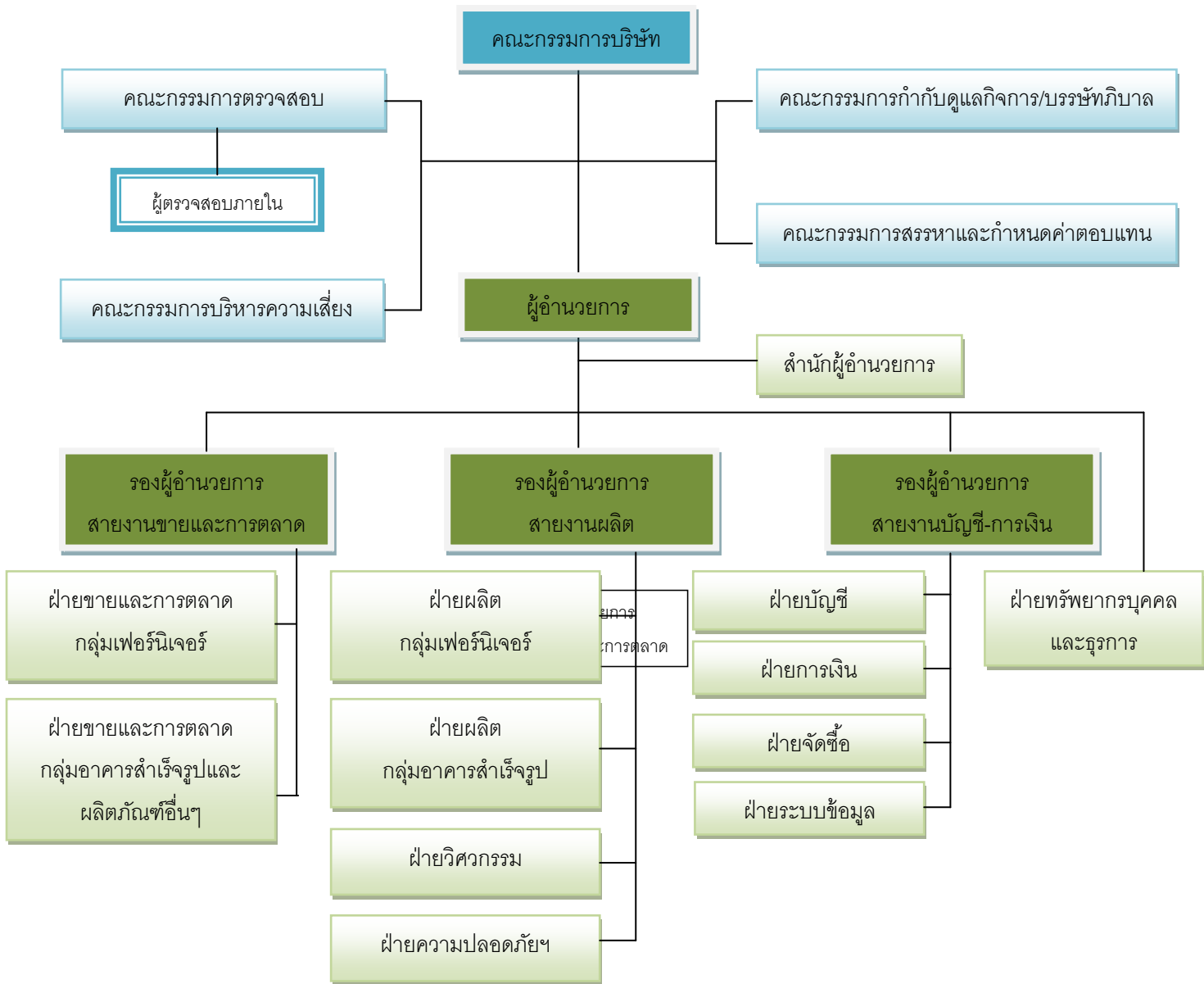
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่น ให้กับพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคมโดยรวม รวมทั้งนักลงทุนทั่วไปทั้งภายในและต่างประเทศ โดยจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจรรยาบรรณองค์กร เป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในองค์กร ยึดถือนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด และนับตั้งแต่ที่บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552 บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับ 7 หัวข้อหลักของมาตรฐาน CSR-DIW อย่างต่อเนื่อง ดังนี้



■ ได้รับการรับรองการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DIW ปี 2552 และ CSR-DIW Continuous อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2553 - 2559

5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

โครงสร้างการบริหารองค์กร





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



- กลยุทธ์การมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ความต้องการและความคาดหวัง | แนวทางการมีส่วนร่วม |
|-----------------------|---|--|
| พนักงาน | <ul style="list-style-type: none"> -ความมั่นคงในการทำงาน, ความก้าวหน้าในการทำงาน -ผลตอบแทนการทำงานที่เป็นธรรม -สวัสดิการ -ความปลอดภัยในการทำงาน -การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบริษัท การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น -ความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต Work – Life Balance | <ul style="list-style-type: none"> -การจัดอบรมภายในและภายนอก - จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม -การพิจารณาปรับตำแหน่งงานตามความรู้ความสามารถ -การพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี -การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัย, การจัดอบรมด้านความปลอดภัย, การตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง -การจัดกิจกรรม Morning Talk -การจัดกิจกรรม Safety Day -จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี -การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการรถรับ-ส่งพนักงาน, การให้บริการห้องพยาบาล, การให้บริการสโมสรรย (ประจำปี) -การจัดบอร์ดประกาศข่าวสารต่างๆ(อย่างสม่ำเสมอ) -การจัดประชุมในแต่ละสายงาน(อย่างสม่ำเสมอ) -การประชุมร่วมกับคณะกรรมการชุดต่างๆ อาทิ คณะกรรมการสวัสดิการ -การสื่อสารผ่านระบบ Intranet(อย่างสม่ำเสมอ) -จัดบริการห้องสมุด(เปิดบริการทุกวันทำงาน) |

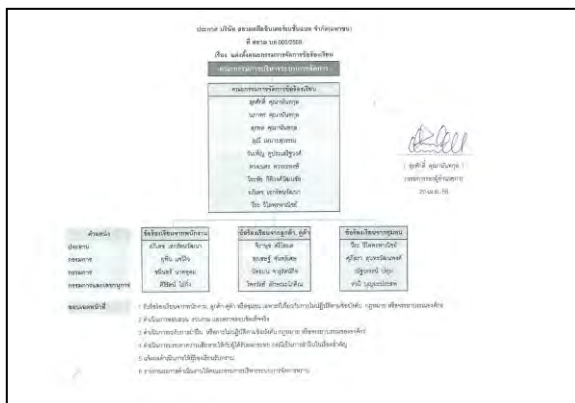
| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ความต้องการและความคาดหวัง | แนวทางการมีส่วนร่วม |
|-----------------------|--|---|
| ชุมชน | <ul style="list-style-type: none"> -ความปลอดภัยจากผลกระทบของกระบวนการผลิตของบริษัท -การสนับสนุนจากบริษัทในการจัดกิจกรรมของชุมชน -การแลกเปลี่ยนข้อมูล การแจ้งปัญหาต่างๆ ที่ชุมชนได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท -ข่าวสาร ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกชุมชน | <ul style="list-style-type: none"> -การสำรวจสภาพของชุมชนโดยรอบ (ปีละครั้ง) -จัดช่องทางการสื่อสารระหว่างชุมชนกับบริษัท กรณีพบปัญหาจากกระบวนการผลิต -การสนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนตามที่แจ้งความประสงค์ -การประชุมร่วมปรึกษาหารือระหว่างบริษัทกับผู้นำชุมชน(ปีละครั้ง) -จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์สำหรับสมาชิกในชุมชน(เปลี่ยนข้อมูลทุกเดือน) |
| ผู้ถือหุ้น | <ul style="list-style-type: none"> -เงินปันผลจากการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ -ข้อมูล ข่าวสารที่ตรวจสอบได้ -การบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล | <ul style="list-style-type: none"> -การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี -การสื่อสารผ่าน Website ของบริษัท -เปิดเผยข้อมูลผ่านตลาดหลักทรัพย์ -จัดหมายเลขโทรศัพท์สายตรงสำหรับผู้ถือหุ้นสอบถามข้อมูล |
| ลูกค้า/ผู้บริโภค | <ul style="list-style-type: none"> -สินค้ามีความปลอดภัยต่อผู้ใช้ และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม -สินค้าหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือก -สินค้าได้คุณภาพ ราคายุติธรรม | <ul style="list-style-type: none"> -ข้อมูลสินค้าผลิตภัณฑ์ทาง Website ของบริษัท -แบบสำรวจความต้องการของผู้บริโภค -Email ของบริษัท -แบบประเมินความพึงพอใจในการบริการจัดส่งและติดตั้งสินค้า (ทุกครั้งที่มีการให้บริการ) |
| คู่ค้า/ตัวแทนจำหน่าย | <ul style="list-style-type: none"> -การทำธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส -การบริการที่ดี มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารระหว่างคู่ค้าและบริษัท | <ul style="list-style-type: none"> -การเยี่ยมตัวแทนจำหน่าย(เดือนละ 1 ครั้ง) -การประชุมพนักงานขาย (PC) ประจำเดือน -การสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า (2 ครั้งต่อปี) |

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ความต้องการและความคาดหวัง | แนวทางการมีส่วนร่วม |
|---------------------------|--|---|
| ผู้ขาย-จัดส่ง วัตถุดิบ | - การทำธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - นโยบายการจัดซื้อที่ชัดเจน เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ | - การตรวจเยี่ยม Supplier-Maker - แบบประเมินผู้ขาย-จัดส่ง |
| หน่วยงานภาครัฐ | - การปฏิบัติตามกฎหมาย - การให้ข้อมูล, รายงานต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด | - จัดทำและจัดส่งรายงานข้อมูลต่างๆ แก่หน่วยงานภาครัฐตามกำหนดและถูกต้องตามกฎหมาย - ให้ความร่วมมือภาครัฐในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ |

5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองมิให้มีการละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลของพนักงาน และการปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด โดยเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเท่าเทียมกันของบุคคล ไม่เลือกปฏิบัติเนื่องจากความแตกต่างหรือความเหมือนทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา และสภาพทางร่างกายหรือจิตใจ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณองค์กร พร้อมทั้งสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทราบโดยทั่วกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีระบบการประเมินความสอดคล้องของกฎหมายอันเกี่ยวเนื่องกับประเด็นสิทธิมนุษยชนผ่านทางหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ การประเมิน Environment Aspect ตามระบบ ISO 14001 การประเมิน Risk Assessment ตามระบบ OHSAS 18001, การประเมินบริษัทรับจ้างเหมาแรงงานด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน, การเลือกและการประเมินผู้รับเหมา/ผู้ส่งมอบ



■ คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน



■ หลักการกำกับดูแลกิจการ/จรรยาบรรณองค์กร



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



: ให้เสรีภาพในการร่วมกลุ่มภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย



ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย



: ดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติ

ได้รับใบรับรองการบริหารจัดการด้านเอสดีไอเอสสถานประกอบการกิจการจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และกระทรวงสาธารณสุข

จัดนิทรรศการ และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง โรคเอดส์ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องการติดต่อของโรค และการอยู่ร่วมกับผู้ป่วย หรือผู้ติดเชื้อ HIV



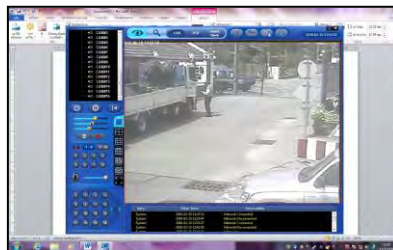
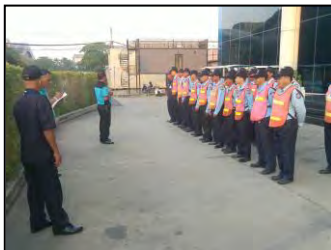
ไม่มีการตรวจสอบการตั้งครรภ์ในพนักงานหญิง และไม่มีการตรวจหาโรคมุมีคุ้มกันบกพร่อง AIDS

■ สนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานใช้สิทธิลาเลือกตั้งได้ตามกฎหมาย

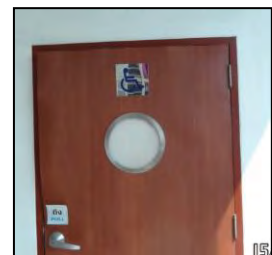


■ ให้โอกาสและสนับสนุนการขอเข้าฝึกงานของนักเรียนนักศึกษา

■ เปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตเพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน



■ มีการกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัย โดยออกเป็นระเบียบปฏิบัติของพนักงานรักษาความปลอดภัย พร้อมทั้งมีการตรวจสอบการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย ผ่านทางการประชุมร่วมแถว, การตรวจสอบทางกล้อง CCTV ตลอดจนการประชุมร่วมกับบริษัทให้บริการรักษาความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ



■ มีการจ้างงานคนพิการ พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาอาชีพคนพิการ

■ จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมให้แก่ผู้พิการ

5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour Practices)

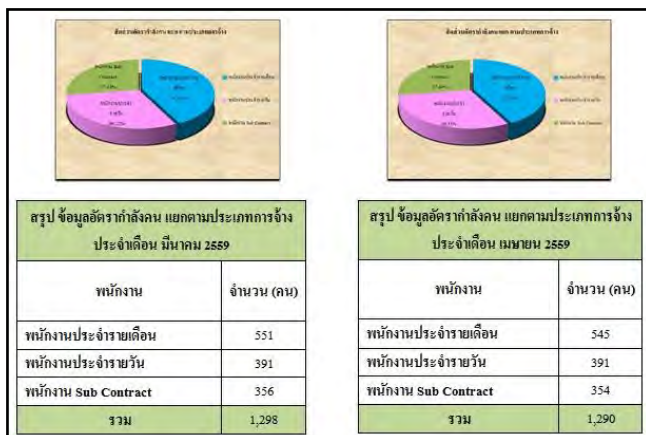
บริษัทฯ ตระหนักดีว่า พนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่า และเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำความสำเร็จมาสู่บริษัท ดังนั้น จึงให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร และการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี โดย

- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน
- จัดให้มีระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- บริหารจัดการด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ อยู่ในระดับที่บริษัทฯ มีความสามารถในการจ่าย และอยู่ในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน
- พัฒนาบุคลากร และการถ่ายทอดความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่าง ๆ รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานมีขวัญ และกำลังใจที่ดี
- ส่งเสริมงานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน




■ ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคมตามกฎหมาย

■ จัดให้มีวันหยุดตามประเพณี

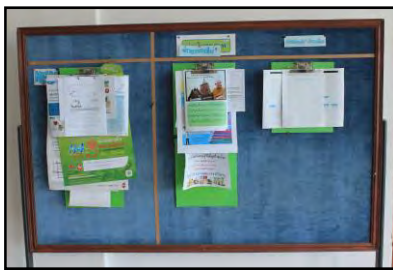


■ การวางแผนกำลังคน

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



■ มีการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงาน อาทิ รถรับ-ส่งพนักงาน, สโม่เหล็กกลุ่มสยามสตีล, ห้องออกกำลังกาย Siam Steel Fitness Center



■ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงาน อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, ระบบ Intranet, การประชุม Morning Talk, เสียงตามสาย รวมทั้งการสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร



■ ให้การสนับสนุนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสยามสตีล จำกัด

นอกจากนี้ ในการดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีสมวัยและทำงานด้วยความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการ OHSAS 18001: 2007 ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานเรียบร้อยแล้ว





■ กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องโทษของการใช้สารเสพติด อาทิ การจัดงานลูกทุ่งรักชาติต้านยาเสพติด การสุ่มตรวจสารเสพติด การจัดบอร์ดเรื่องโทษของยาเสพติด การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด



| ชื่อ | หน่วยงาน | วันที่ | สถานที่ | ผู้ดำเนิน |
|------|--------------------------------|----------------|--------------|------------|
| 1 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 2 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 3 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 4 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 5 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 6 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 7 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 8 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 9 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |
| 10 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | 15 ตุลาคม 2559 | โรงแรมดิเกรท | ดร.วิฑูรย์ |



■ จัดให้มีแพทย์ด้านอาชีวเวชศาสตร์เข้ามาตรวจสอบกระบวนการผลิต เพื่อวิเคราะห์และชี้บ่งจุดเสี่ยง, จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี, การตรวจสุขภาพก่อนเริ่มงาน และการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง



■ จัดโครงการรดเกล้าเข้าพรรษาทำความดีถวายในหลวง

- จัดห้องปฐมพยาบาลให้บริการแก่พนักงาน โดยมีพยาบาลวิชาชีพประจำ 24 ชั่วโมง พร้อมมีแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 เข้ามาประจำ สัปดาห์ละ 6 ชั่วโมง



- จัดอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน



- บริการหนังสือทั้งทางด้านวิชาการ สารคดี และบันเทิงต่างๆ แก่พนักงาน โดยพนักงานสามารถใช้บริการได้ที่ "ห้องสมุดกลุ่มสยามสตีล"

ในรอบปี 2559 นอกเหนือจากการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดการอบรมหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในองค์กร และการส่งพนักงานไปเข้ารับการอบรมกับสถาบันภายนอก เพื่อทบทวนและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการทำงานในหน้าที่ สร้างความตระหนักในการทำงานให้ปลอดภัย การสร้างจิตสำนึกในด้านการอนุรักษ์พลังงานต่างๆ แล้ว บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาและการดูแลพนักงาน ดังนี้

1. กิจกรรม **Morning Talk** จัดให้มีการประชุมก่อนเริ่มทำงานทุกเช้าในแต่ละวัน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานในสายงานโรงงาน เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลสำคัญ ๆ โดยเนื้อหาในการประชุมมี อาทิ การทำงานความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาสีสิ่งแวดล้อม และข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงาน เป็นต้น

2. กิจกรรม **ต้านยาเสพติด** บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมเพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักให้พนักงานเห็นโทษของการใช้สารเสพติด การป้องกันและการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยได้จัดกิจกรรมสนับสนุน อาทิ การสุ่มตรวจสารเสพติด การจัดบอร์ดเผยแพร่ความรู้เรื่องยาเสพติด และการตรวจพื้นที่เสี่ยง เป็นต้น

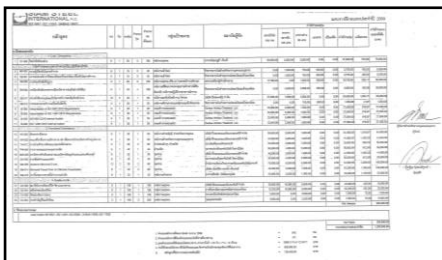
3. กิจกรรม **“งดเหล้าเข้าพรรษา”** เพื่อเป็นการทำความดีถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 โดยมีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 42 คน

4. กิจกรรม **“Safety Day”** จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17-18 พฤศจิกายน 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงานเห็นความสำคัญของการทำงานด้วยความปลอดภัย และการรักษาสีสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

5. กิจกรรม **“วันเอดส์โลก”** 1 ธันวาคม 2559 มีการจัดบอร์ดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเอดส์แก่พนักงาน เพื่อสร้างความตระหนัก และการรับรู้เกี่ยวกับสถานการณ์โรคเอดส์ การดูแลและป้องกันตนเองจากโรคเอดส์ ตลอดจนรวมถึงสร้างความเข้าใจในการอยู่ร่วมกับผู้ป่วยโรคเอดส์ที่ถูกต้อง

6. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม **Corporate Social Responsibility** อย่างต่อเนื่อง

7. จัดการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานใหม่ **Forest Steward Ship Council : FSC** ได้แก่ หลักสูตร **“FSC-Interpretation of FSC-COC requirements”** และ หลักสูตร **FSC-Guideline for FSC-COC Documentation Preparation & FSC COC Internal Auditor** เพื่อเตรียมพนักงานให้มีความรู้ และความพร้อมในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจใหม่ด้านพลังงานทางเลือกของบริษัทฯ



■ มีการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงาน และมีการจัดฝึกอบรมตามแผนที่ได้วางไว้อย่างต่อเนื่อง

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

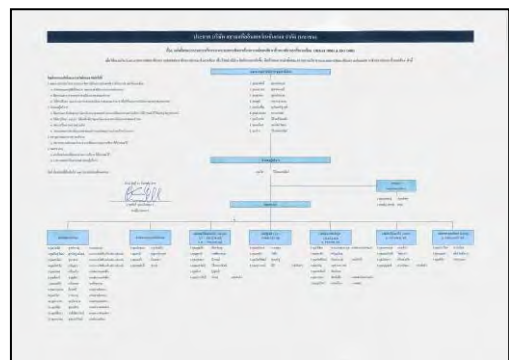


5.4 ด้านสิ่งแวดล้อม (The environmental)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการจัดการและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโรงงานและบริเวณโดยรอบโรงงาน เริ่มจากการเลือกใช้วัตถุดิบกระบวนการผลิต ตลอดจนถึงบรรจุภัณฑ์โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001โดยสถาบันนานาชาติ BVQI และผลิตภัณฑ์ฉลากเขียว โดยสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย



ประกาศนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม



แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระบบจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม OHSAS 18001/ ISO 14001



ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการ ISO 14001 : 2004



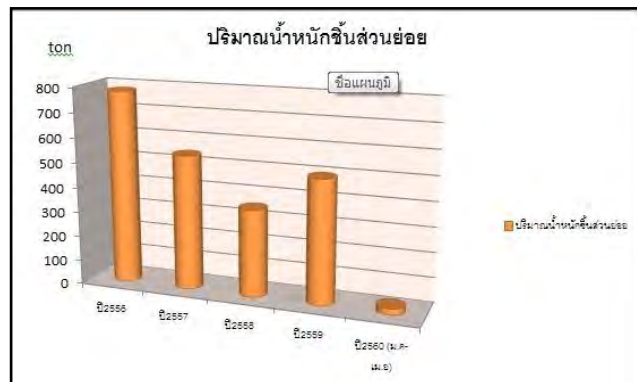
ได้รับโล่รางวัล “Thailand Green Label Award” รางวัลเชิดชูเกียรติสำหรับธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และได้รับการรับรองฉลากเขียวมาอย่างต่อเนื่อง จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

5.4.1 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution) เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และการบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการจัดการและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโรงงานและบริเวณโดยรอบโรงงาน เริ่มจากการเลือกใช้วัตถุดิบกระบวนการผลิต ตลอดจนถึงบรรจุกฎหมายโดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 โดยสถาบันนานาชาติ BVQI และผลิตภัณฑ์ฉลากเขียว โดยสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

: วัตถุดิบ (Raw Material)

วัตถุดิบส่วนใหญ่ในกระบวนการผลิต จะใช้เหล็กที่ผลิตในประเทศและนำเข้าจากต่างประเทศ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและราคา ในกระบวนการตัดเหล็กจะมีเศษเหล็กเกิดขึ้น แต่ก็จะถูกนำไปใช้ในกระบวนการผลิตอื่นๆ เพื่อใช้ให้ได้มากที่สุด เช่น นำไปแปรรูปเป็นชิ้นส่วนที่มีขนาดเล็กลง ซึ่งเป็นชิ้นส่วนย่อยประกอบของผลิตภัณฑ์เหล็ก ส่วนที่เหลือนซึ่งไม่สามารถแปรรูปได้อีกก็ถูกขายเพื่อนำไปรีไซเคิล (Recycle) และจัดให้มีการควบคุมการจัดเก็บ มีแผนการจัดการที่ถูกต้องไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



■ ปริมาณน้ำหนักรีดขึ้นส่วนย่อยที่นำกลับมาผลิตเป็นชิ้นส่วนย่อย

: กระบวนการปั๊มโลหะ (Press Line)

ชิ้นงานเหล็กที่ตัดย่อยจากเหล็กม้วนจะถูกนำเข้ากระบวนการปั๊มโลหะ โดยใช้เครื่องปั๊มซึ่งใช้น้ำมันไฮดรอลิกเครื่องปั๊มจะถูกดูแลบำรุงรักษาเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรั่วไหลของน้ำมันไฮดรอลิก มีแผนการจัดการและการจัดเก็บที่ถูกต้องไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและน้ำมันไฮดรอลิกที่ใช้แล้วจะถูกส่งขายเพื่อนำไปรีไซเคิล (Recycle)

: กระบวนการอาร์คหรือเชื่อมโลหะ (Spot and Welding Process)

ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกระบวนการอาร์คและเชื่อมโลหะ ได้แก่ ความร้อน, คิว้น และก๊าซที่เกิดจากการเผาไหม้ เช่น คาร์บอนไดออกไซด์, คาร์บอนมอนอกไซด์ หรือ ฟุ้งของไอโลหะควบคุมโดยการติดตั้งระบบดูดซับ (Wet Scrubber) เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีแผนตรวจวัดปริมาณคิว้นและก๊าซ เพื่อควบคุมไม่ให้เกินมาตรฐานกรมโรงงานอุตสาหกรรม และกรมควบคุมมลพิษ

: กระบวนการพ่นสี (Painting Process)

ผลกระทบที่เกิดจากกระบวนการพ่นสี

1. น้ำเสียจากกระบวนการล้างน้ำมันและไขมัน (Oil and Grease)
2. น้ำเสียจากกระบวนการเคลือบผิวด้วยเหล็กฟอสเฟต (Iron Phosphate)
3. กากสี
4. กากตะกอนที่เกิดจากระบบบำบัดน้ำเสีย
5. อากาศเสียจากการเผาไหม้ (ห้องอบแห้งและอบสี) ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และฝุ่นละอองสี

การควบคุมสิ่งแวดล้อม

1. น้ำเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตจะถูกส่งเข้าบำบัดในระบบบำบัดน้ำเสียเคมีที่ได้มาตรฐาน และควบคุมค่าน้ำทิ้งตามมาตรฐานกรมโรงงานอุตสาหกรรม
2. อากาศเสีย จะผ่านระบบดูดซับ(Wet Scrubber) เพื่อบำบัดก่อนปล่อยออกและมีแผนตรวจวัดปริมาณคิว้นและก๊าซ เพื่อควบคุมไม่ให้เกินมาตรฐานกรมโรงงานอุตสาหกรรมและกรมควบคุมมลพิษ
3. กากสีและกากตะกอนจากระบบบำบัด ซึ่งเป็นกากอุตสาหกรรมจะถูกส่งให้บริษัทที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานเป็นผู้บำบัดตามวิธีการที่ถูกต้องและปลอดภัยต่อคนและสิ่งแวดล้อม
4. เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมเป็นผู้ดูแลติดตามผลการดำเนินการในการจัดการ ระบบบำบัดมลพิษน้ำ, มลพิษอากาศ และมลพิษกากอุตสาหกรรม



■ มีการรายงานการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ส่งกรมโรงงาน

■ ผลิตภัณฑ์ได้รับการรับรอง "ผลิตภัณฑ์ฉลาดเขียว"

5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

บริษัทฯ มุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจและกิจกรรมต่างๆ เป็นไปในแนวทางที่มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. สนับสนุนการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสเที่ยงตรง เคารพกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร รวมทั้งบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

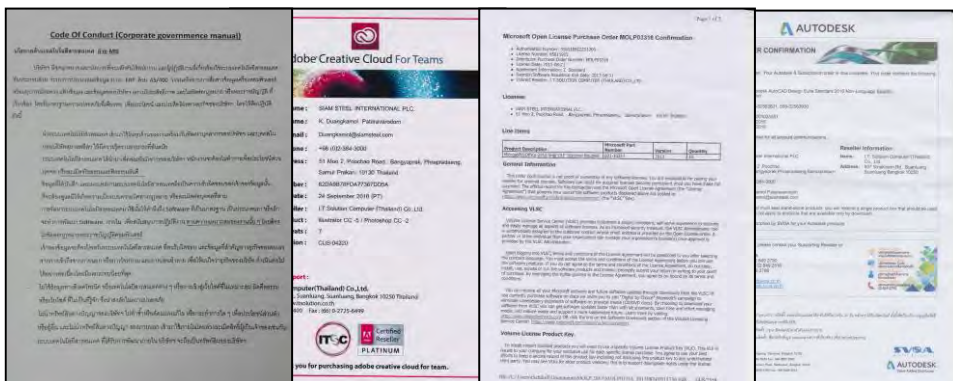
3. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน โดยต้องรีบแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

4. การให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นๆ ที่มีค่าไม่เกินปกติวิสัย หรือการเลี้ยงรับรองจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ตามความเหมาะสมในและโอกาส ตามทำนองครองธรรม หรือตามธรรมเนียมปฏิบัติในแต่ละท้องถิ่น เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันเป็นสิ่งที่กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

1) ห้ามพนักงานและหรือครอบครัว เรียกรับของขวัญ ของที่ระลึก ทرفฟ์สิน หรือประโยชน์ใดจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสีย

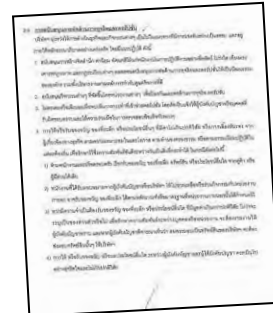
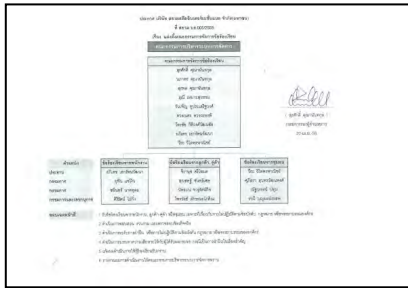
2) พนักงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือบริษัทฯ ให้ไปช่วยเหลือหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก อาจารย์ของขวัญ ของที่ระลึก ได้ตามหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานที่หน่วยงานภายนอกนั้นได้กำหนดไว้ หากมีความจำเป็นต้องรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด ที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัย ไม่ว่าจะระบุเป็นส่วนตัวหรือไม่ เพื่อรักษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือหน่วยงาน จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และหากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า สมควรมอบเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ จะต้องส่งมอบทรัพย์สินนั้นๆ ให้บริษัทฯ

3) การให้ หรือรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ควรเป็นไปอย่างสุจริตใจและไม่เกินปกติวิสัย



เอกสารรับรองการใช้ Software มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

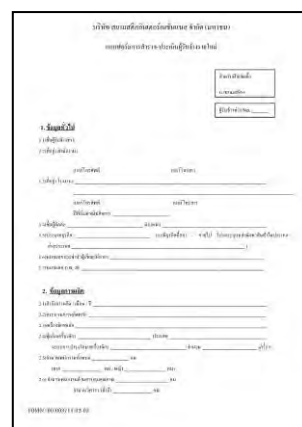


■ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการซื้อเครื่องเรียน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาซื้อเครื่องเรียนในด้านต่าง ๆ

■ มีการกำหนดหลักการสนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันไว้ในจรรยาบรรณขององค์กร



■ มีการส่งเสริม และตรวจสอบให้บริษัทรับจ้างเหมาแรงงาน ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย



■ กิจกรรมการสรรหาตัดเลือกผู้ขาย, ผู้รับเหมามีการดำเนินการตามคู่มือการสรรหา-คัดเลือก-ประเมินผู้รับจ้างช่วง และมีการสำรวจสำรวจข้อมูลผู้ขาย ด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน

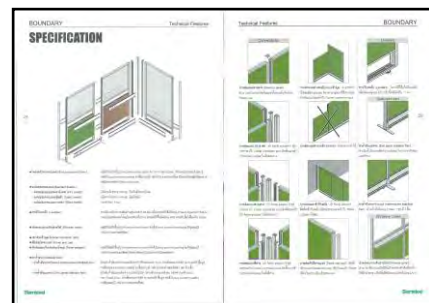
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจในสินค้าให้แก่ลูกค้า โดยการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า และมุ่งมั่นให้บริการแก่ลูกค้าด้วยความเต็มใจ เต็มกำลังความสามารถด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อย่างครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาอย่างเคร่งครัดและหากไม่สามารถปฏิบัติตามได้ จะดำเนินการแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางการแก้ไข

นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและทำความเข้าใจกับลูกค้าที่ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งคำแนะนำช่วยเหลือแก่ลูกค้า รับฟังปัญหาและพยายามค้นหาสาเหตุ และวิธีการแก้ไขปัญหาให้แก่ลูกค้าได้ด้วยความรวดเร็ว



- มีเอกสารแสดงรายละเอียดข้อมูลที่จำเป็นของสินค้า



- ใบอนุญาตแสดงเครื่องหมายมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.)

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยนำนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการปกป้อง บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในบริษัทฯ และชุมชนโดยรอบให้อยู่ในสภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

การจัดทำแผนงานหรือโครงการต่าง ๆ บริษัทฯ จะคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นหลัก โดยโครงการต่าง ๆ จะถูกพิจารณาจากความต้องการของชุมชน และความสามารถของบริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯ ที่จะให้การสนับสนุนเป็นหลัก บริษัทฯ จะให้มีการประชุมร่วมปรึกษาหารือกับผู้นำชุมชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งส่งพนักงานจิตอาสาและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเข้าสำรวจพื้นที่ของชุมชนโดยรอบบริษัทฯ



■ จัดสานเสวนา หรือการประชุมร่วมปรึกษาหารือระหว่างผู้นำชุมชนกับบริษัทฯ / สำรวจพื้นที่ชุมชน



■ โครงการ “สยามสตีลอาสา” เป็นโครงการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชน เช่น การมอบของใช้จำเป็นแก่ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

■ บริษัทฯ จะพิจารณาให้การสนับสนุนการปรับปรุงสาธารณสมบัติในพื้นที่ของชุมชน รวมถึงอุปกรณ์และเครื่องใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น โดยการนำเอาวัสดุเหลือใช้มาประยุกต์เป็นเครื่องใช้ต่าง ๆ เช่น ชุดสนามเด็กเล่น เป็นต้น



■ บริษัทฯ ให้การสนับสนุนการปรับปรุงรั้วศูนย์เด็กเล็กบางหญ้าแพรก เนื่องจากรั้วเก่าชำรุดเสียหาย เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีอุบัติเหตุกับเด็กเล็กๆ



■ บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนฉัตรทิพย์วิทยา เพื่อให้เด็กนักเรียนมีที่นั่งสำหรับรับประทานอาหารได้สะดวกยิ่งขึ้น และมีบริเวณที่สามารถทำกิจกรรมได้เพิ่มขึ้นอีกด้วย



■ โครงการ “ตลาดนัดคนกันเอง” บริษัทฯ ได้จัดพื้นที่ภายในสโมสรฯ ของบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ พนักงาน, สมาชิกในชุมชน, คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ นำสินค้าหรือบริการเข้ามาจำหน่าย และให้บริการในพื้นที่ เพื่อเพิ่มรายได้ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามศักยภาพและความสามารถ

■ ติดตั้งบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนบริเวณที่มีสมาชิกในชุมชนผ่านเข้า-ออกเป็นประจำ โดยจะมีการเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพต่างๆ และข่าวสารอื่น ๆ เป็นประจำทุกเดือน



3.6 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด GRI-G4

■ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด GRI-G4

ด้านเศรษฐกิจ

| GRI | ข้อมูลการดำเนินงาน | หน่วย | ปี | | | | |
|---------|---|---------|-----------|-----------|------------------------|-----------|----------------------|
| | | | 2556/2557 | 2557/2558 | 2558 | 2559 | 2560 (ม.ค.-เม.ย.) |
| *G4-EC1 | รายได้จากการขายและบริการ | ล้านบาท | 1,133.00* | 990.66* | 631.62* (ก.ค.-ธ.ค.) | 1,169.47* | - |
| | กำไรสำหรับปี | ล้านบาท | (266.00)* | (67.66)* | 17.04* | 6.07* | - |
| | เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด(มหาชน) | ล้านบาท | 0* | 0* | 7.12* | 5.93* | - |
| | ค่าจ้างและค่าตอบแทนแก่พนักงาน | ล้านบาท | 325* | 278* | 138* | 333* | - |
| | ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืม | ล้านบาท | 4.00* | 1.59* | 1.19* (ก.ค.-ธ.ค.) | 27.98* | - |
| | ภาษีที่จ่ายให้แก่รัฐบาล และหน่วยงานราชการ ท้องถิ่น เช่น ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุง ท้องถิ่น ภาษีโรงเรียน | ล้านบาท | 0* | 1.18* | 0* (ก.ค.-ธ.ค.) | 2.49* | - |
| | ค่าใช้จ่ายในดำเนินโครงการ เพื่อพัฒนาและสนับสนุนด้านสังคม และชุมชน | ล้านบาท | 4.67* | 1.26* | 0.95* | 0.18* | - |
| *G4-EC3 | อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยง ชีพ ให้แก่พนักงาน(ร้อยละของฐาน เงินเดือน) - อายุงาน 119 วันขึ้นไป | ร้อยละ | 2 | 2 | 2 | 2 | - |
| *G4-EC4 | สิทธิประโยชน์ทางภาษีและอื่นๆ ที่ได้รับจากรัฐบาล และหน่วยงานท้องถิ่น จากการส่งเสริมการลงทุน และพัฒนา | ล้านบาท | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| G4-EC9 | ร้อยละของผู้ส่งมอบในท้องถิ่น (Supplier /Service/Outsource) | ร้อยละ | 1.49* | 6.80* | 7.12* | 9.03* | - |
| G4-EC6 | ร้อยละของผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มา จากคนในท้องถิ่น | ร้อยละ | 18* | 19* | 20* | 29* | - |

ด้านสังคม

| GRI | ข้อมูลการดำเนินงาน | หน่วย | ปี | | | | |
|---------------------------------|--|-----------------------|----------|----------|---------|---------|--------------------------|
| | | | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 (ม.ค.- เม.ย.) |
| G4-LA10 | จำนวนพนักงานรวม | คน | 1,428* | 986* | 321 | 325 | - |
| | - พนักงานประจำ | คน | 1,070* | 811* | 203 | 203 | - |
| | - พนักงานชั่วคราว | คน | 358* | 175* | 118 | 122 | - |
| | จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ | คน | 1,070* | 811* | 203 | 203 | - |
| | - ชาย | คน | 793* | 607* | 168 | 166 | - |
| | - หญิง | คน | 277* | 204* | 35 | 37 | - |
| | จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับพนักงาน | คน | 1,059* | 800* | 203 | 203 | - |
| | - ระดับปฏิบัติการ | คน | 671* | 499* | 148 | 155 | - |
| - ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ | คน | 320* | 246* | 53 | 46 | - | |
| - ระดับผู้จัดการ | คน | 68* | 55* | 2 | 2 | - | |
| G4-LA1 | ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุ | | | | | | |
| | - ใน 5 ปี (ช่วงอายุ 55-60 ปี) | ร้อยละ | 2.43* | 2.22* | 15.27 | 9.35 | - |
| | - ใน 10 ปี (ช่วงอายุ 50-60 ปี) | ร้อยละ | 10.09 | 12.08* | 49.53 | 28.08 | - |
| | อัตราการลาออก (Turn Over Rate) | ร้อยละ | 24.29* | 34.65* | 12.26 | 3.45 | - |
| G4-LA3 | อัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาตลอด | ร้อยละ | 100 | 100 | 100 | 100 | - |
| G4-LA5 | จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการ | คน | 1 | 1 | 2 | 2 | |
| | จำนวนพนักงานที่อยู่ในคณะกรรมการความปลอดภัยฯ | | | | | | |
| | - ตัวแทนนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯ (คน) | คน | 1 | 2 | 2 | 2 | |
| - ตัวแทนลูกจ้าง | คน | 1 | 2 | 2 | 2 | | |
| G4-LA6 | อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR) | รายต่อชั่วโมงการทำงาน | 27.11%* | 6.39% | 5.39% | 5.09% | - |
| | อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ODR) | รายต่อชั่วโมงการทำงาน | 0* | 0 | 0 | 0 | - |
| | อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LDR) | รายต่อชั่วโมงการทำงาน | 5.57%* | 17.52% | 15.54% | 5.01% | - |
| | อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (AR) | รายต่อชั่วโมงการทำงาน | 4.58%* | 5.06% | 4.12% | 4.41% | - |
| | จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน | คน | 0* | 0 | 0 | 0 | - |
| G4-LA9 | ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี | ชั่วโมงต่อคนต่อปี | 5.73* | 27.86* | 10.84* | 5.67* | - |
| G4-LA11 | ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน | ร้อยละ | 100* | 100* | 100* | 100* | - |
| G4-LA13 | อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย | - | 26 : 74* | 27 : 73* | 13 : 87 | 16 : 84 | - |

| GRI | ข้อมูลการดำเนินงาน | หน่วย | ปี | | | | 2560 (ม.ค.- เม.ย.) |
|-------------------|--|--------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| | | | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | |
| G4-HR1 G4-HR10 | ร้อยละของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา และหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดกรองเรื่องสิทธิมนุษยชน | ร้อยละ | 100* | 100* | 100* | 100* | - |
| G4-HR9 | ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน | ร้อยละ | 100* | 100* | 100* | 100* | - |
| G4-SO4 | ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร | ร้อยละ | 0* | 0* | 0* | 0* | - |
| G4-SO11 | จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นทางการ | ครั้ง | 0* | 0* | 0 | 0 | - |
| G4-PR5 | ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า - ลูกค้างานโครงการ 1 - ลูกค้างานโครงการ 2 - ลูกค้างานโครงการ3(ขายต่างจังหวัด) - ลูกค้าฝ่ายขายตัวแทนจำหน่าย - ลูกค้าฝ่ายขายต่างประเทศ | ร้อยละ | 75* 77* 78* 71* 64* | 87* 77* 78* 88* 64* | - 94* 87* 85* 98* | 96* 96* 75* 89* 95* | - - - - - |
| G4-PR9 | มูลค่าของค่าปรับที่เกิดจากการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย - ความไม่ปลอดภัยของสินค้าหรือบริการ(PR2) - ข้อมูล-ฉลากผลิตภัณฑ์ (PR4) - การสื่อสารประชาสัมพันธ์ (PR7) | บาท | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | - - - - |

ด้านสิ่งแวดล้อม

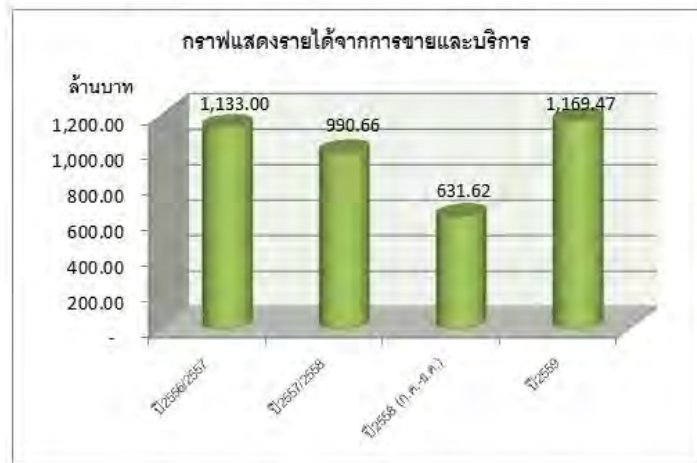
| GRI | ข้อมูลการดำเนินงาน | หน่วย | ปี | | | | |
|----------|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|------------|----------------------|
| | | | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 (ม.ค.-เม.ย.) |
| G4-EN1 | วัตถุดิบหลัก | | | | | | |
| | 1. เหล็ก | Ton | 5,131.50 | 4,087.20 | 4,235.90 | 4,160.6 | 1166.5 |
| | 2. สีและเคมีภัณฑ์ | Ton | 558.82 | 395.44 | 123.69 | 474.52 | 182.72 |
| | 3. ไม้ | Ton | 6.70 | 10.26 | 7.72 | 15.47 | 8.27 |
| | ปริมาณการใช้วัสดุ/วัตถุดิบ เป็นวัสดุ/ วัตถุดิบนำกลับมาใช้ใหม่ | | | | | | |
| 1 .เหล็ก | Ton | 779 | 542 | 352 | 497 | 25 | |
| G4-EN3 | ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล | MJ | | | | | |
| | 1. น้ำมันดีเซล | MJ | 105,421 | 93,768 | 91,765 | 112,522 | 37,070 |
| | 2. LPG | MJ | 6,667,518 | 6,458,344 | 5,683,647 | 5,173,730 | 1,371,265 |
| | ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน | MJ | | | | | |
| | 1. โซลาร์เซลล์ | MJ | - | - | - | 1,352,445* | 949,988* |
| G4-EN3 | ปริมาณการใช้ไฟฟ้า | kWh | | | | | |
| | 1. ปริมาณการใช้ไฟฟ้า | kWh | 3,215,360 | 2,587,720 | 2,422,940 | 2,260,888 | 1,074,000 |
| | 2. ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิต โดยองค์กร | kWh | - | - | - | 357,679 | 263,886 |
| G4-EN8 | ปริมาณการใช้น้ำจำแนกตามแหล่งน้ำ | m ³ | | | | | |
| | 1. น้ำประปา | m ³ | 61,079 | 53,782 | 37,202 | 31,347 | 8,114 |
| | 2. น้ำบาดาล | m ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 3. น้ำหลังผ่านการบำบัดที่นำกลับมาใช้ ใหม่ | m ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| G4-EN10 | ร้อยละของการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ | ร้อยละ | - | - | - | - | - |
| G4-EN15 | การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : Scope 1 (ton CO ₂ e) ได้แก่ การเผาไหม้ เชื้อเพลิงฟอสซิล (LPG ดีเซล) | ton CO ₂ e | 15.97 | 14.94 | 13.84 | 14.74 | 4.45 |
| | 1. น้ำมันดีเซล | | 7.84 | 6.97 | 6.82 | 8.37 | 2.76 |
| | 2. LPG | | 8.23 | 7.97 | 7.02 | 6.39 | 1.69 |
| G4-EN16 | การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมผ่าน การใช้ไฟฟ้า : Scope 2 (ton CO ₂ e) การใช้ไฟฟ้าไม่รวมโซลาร์เซลล์ | ton CO ₂ e | 1,803.82 | 1,451.71 | 1,359.27 | 1,368.36 | 602.51 |
| G4-EN17 | การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ton CO ₂ e) : Scope 3 เช่น การใช้วัตถุดิบ การซื้อน้ำใช้ การเดินทางของพนักงาน เป็นต้น | ton CO ₂ e | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| GRI | ข้อมูลการดำเนินงาน | หน่วย | ปี | | | | |
|---------------------|--|----------------|-----------|-----------|----------|----------|----------------------|
| | | | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 (ม.ค.-เม.ย.) |
| G4-EN18 | ปริมาณการปล่อยสารทำลายโอโซน (ton CFC-11e) | | | | | | |
| | 1. การใช้สาร HCFC22 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2. ปริมาณการทำลายโอโซน CFC-11e | ton | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| G4-EN21 | 1. ปริมาณการปล่อย NO _x | ton | - | - | - | - | - |
| | 2. ปริมาณการปล่อย SO _x | ton | - | - | - | - | - |
| G4-EN22 | ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน | m ³ | 24,207.16 | 17,633.50 | 7,634.50 | 7,026.00 | 2,384.90 |
| G4-EN23 | ปริมาณของเสีย | ton | | | | | |
| | 1. ของเสียอันตราย | ton | 206.18 | 138.49 | 139.31 | 194.61 | 63.27 |
| | 2. ของเสียไม่อันตราย | ton | | | | | |
| | 2.1 ขยะทั่วไป | m ³ | 483.56 | 284.75 | 534.02 | 439.32 | 149.02 |
| | 2.2 ขยะขาย Recycle | ton | 194.91 | 119.00 | 245.60 | 242.91 | 74.86 |
| | - เศษเหล็ก | | 184.74 | 119.53 | 239.27 | 225.53 | 71.35 |
| | - เศษกระดาษ | | 2.70 | 2.72 | 0 | 0 | 2.75 |
| - เศษพลาสติก | | 0 | 0 | 2.75 | 6.67 | 2.07 | |
| - ถังเหล็ก 200 ลิตร | | 10.17 | 0 | 3.58 | 10.62 | 1.44 | |
| G4-EN24 | จำนวนครั้งของการรั่วไหลของสารเคมี/น้ำมัน/น้ำทิ้ง/ของเสีย ที่มีนัยสำคัญ | ครั้ง | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| G4-EN31 | ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม | ล้านบาท | 1.895* | 0.812* | 1.886* | 2.241* | 0.499* |
| | 1. ค่ากำจัด และบำบัดของเสีย | ล้านบาท | 1.199* | 0.542* | 0.590* | 0.881* | 0.295* |
| | 2. ค่าการจัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (รวมค่าวิจัยศึกษาพัฒนา) | ล้านบาท | 0.696* | 0.270* | 1.296* | 1.360* | 0.204* |
| | 2.1 ค่าตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม | | 0.385* | 0.068* | 1.010* | 0.991* | 0.015* |
| | 2.2 ค่าใช้จ่ายในระบบการจัดการ ISO14001&ISO50001 | | 0.136* | 0.062* | 0.014* | 0.170* | 0.176* |
| | 2.3 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม | | 0.175* | 0.140* | 0.272* | 0.193* | 0.007* |

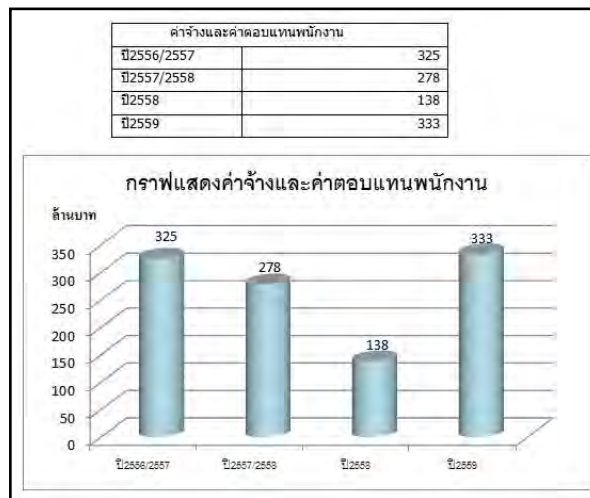
● ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

: สำหรับปี 2559 รายได้จากการขายและการให้บริการ – สุทธิ เฉพาะของบริษัทที่ขึ้น จากปีกลางปี 2558 และในปี 2559 มีกำไร บริษัทสามารถปันผลให้กับผู้ถือหุ้นได้ เป็นผลมาจากยอดขายเฟอร์นิเจอร์รีโนเวทในส่วนของโครงการที่มีเพิ่มขึ้น และจากยอดขายอาคารสำเร็จรูปอเนกประสงค์ในประเทศที่มีเข้ามาทำให้ยังคงรายได้รวมสุทธิให้มีกำไร

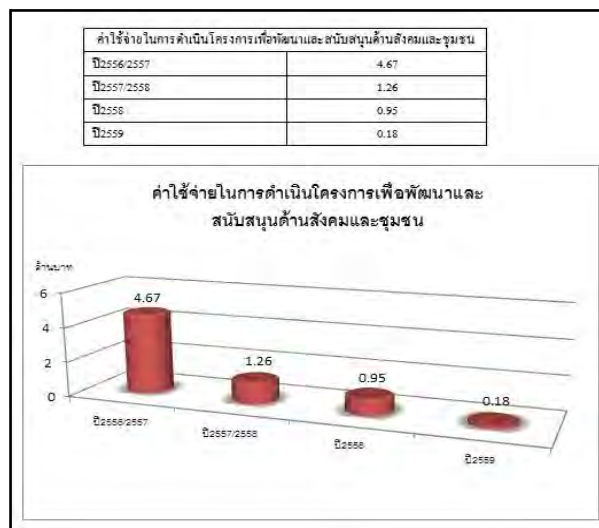
| | |
|--------------|----------|
| ปี 2556/2557 | 1,133.00 |
| ปี 2557/2558 | 990.66 |
| ปี 2558 | 631.62 |
| ปี 2559 | 1,169.47 |



: บริษัทได้มีการเปลี่ยนแปลงรอบปีบัญชีจากวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีถัดไป เป็นวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม ในปีเดียวกัน ดังนั้นข้อมูลรายได้จากการขายและการให้บริการ-สุทธิ ในปี 2558 จะเป็นรายได้ครึ่งปีจาก 1 กรกฎาคม ถึง 31 ธันวาคม 2558 ซึ่งจะเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบ ในรอบระยะเวลาเดียวกัน โดยรายได้จากการขายและการให้บริการ เฉพาะของบริษัท เพิ่มขึ้น 144 ล้านบาท จากงวดเดียวกันในปี 2557 โดยมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้น จนถึงปี 2559

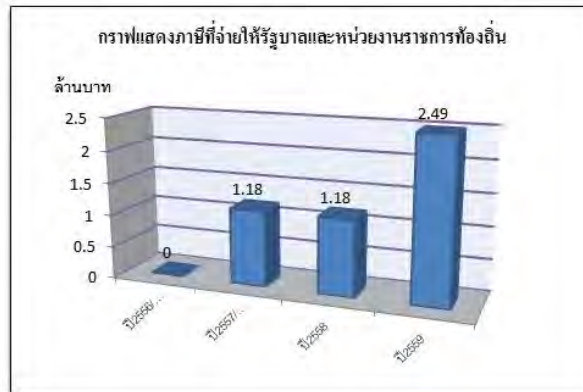


: ในปี 2558 จากกราฟ ค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานมีค่าลดลงมาก เนื่องด้วยบริษัทมีการปรับเปลี่ยนปีงบประมาณจากเดิมกลางปี(กรกฎาคม)ถึงกลางปีถัดไป(มิถุนายน) เป็น ต้นปีถึงปลายปีเดียวกัน ทำให้ค่าตอบแทนในปี 2558 เป็นยอดแค่ครึ่งปี แต่ถ้าเทียบกับปี2559 กับปี 2557/2558 ค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจะเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ของบริษัทที่เพิ่มขึ้นในช่วงเวลาเดียวกัน



: ในปี 2559 บริษัทสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาสังคมและชุมชนรวม 184,531.00 บาท จากข้อมูลจะเห็นว่า งบประมาณในการสนับสนุนโครงการฯ ลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้ปรับการดำเนินการให้เหมาะสมมากขึ้น และโครงการส่วนใหญ่ เป็นโครงการที่เน้นความจำเป็น มีประโยชน์และตรงกับความต้องการของชุมชน รวมทั้งเน้นให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการฯ ด้วยการลงแรง และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในบริษัทและชุมชนเป็นหลัก

| | |
|-------------|------|
| ปี2556/2557 | 0 |
| ปี2557/2558 | 1.18 |
| ปี2558 | 1.18 |
| ปี2559 | 2.49 |

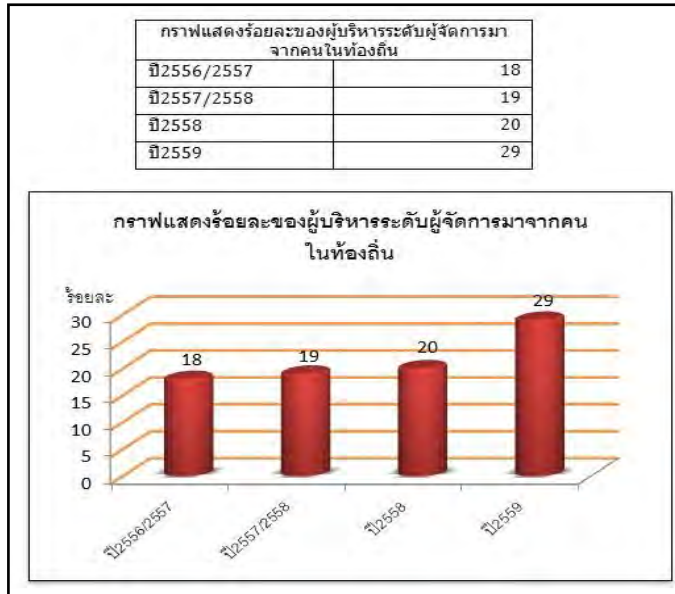


: บริษัทมีการจ่ายภาษีให้รัฐบาลและหน่วยงานราชการท้องถิ่นหลังจากที่บริษัทมีกำไรในปี 2558 และปี 2559

| | |
|-------------|------|
| ปี2556/2557 | 1.49 |
| ปี2557/2558 | 6.8 |
| ปี2558 | 7.12 |
| ปี2559 | 9.03 |



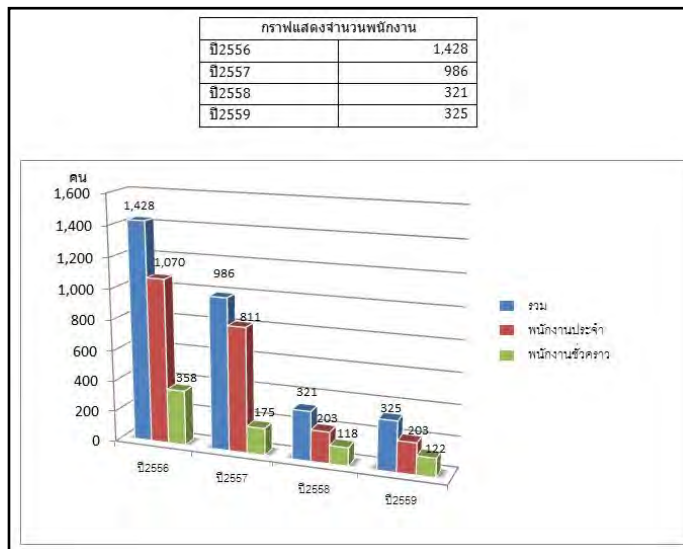
: ร้อยละของผู้ส่งมอบในท้องถิ่น(จังหวัดสมุทรปราการ) ยังไม่เกิน ร้อยละ 10 ซึ่งวัตถุประสงค์หลักของบริษัทจะเป็นหลักและไม่ได้เป็นวัตถุประสงค์ที่ผลิตในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ การใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นส่วนใหญ่เป็นส่วนขององค์ประกอบอื่นๆที่ผลิตโดยผู้ส่งมอบในท้องถิ่น แต่จากกราฟจะเห็นว่าแนวโน้มเพิ่มขึ้น

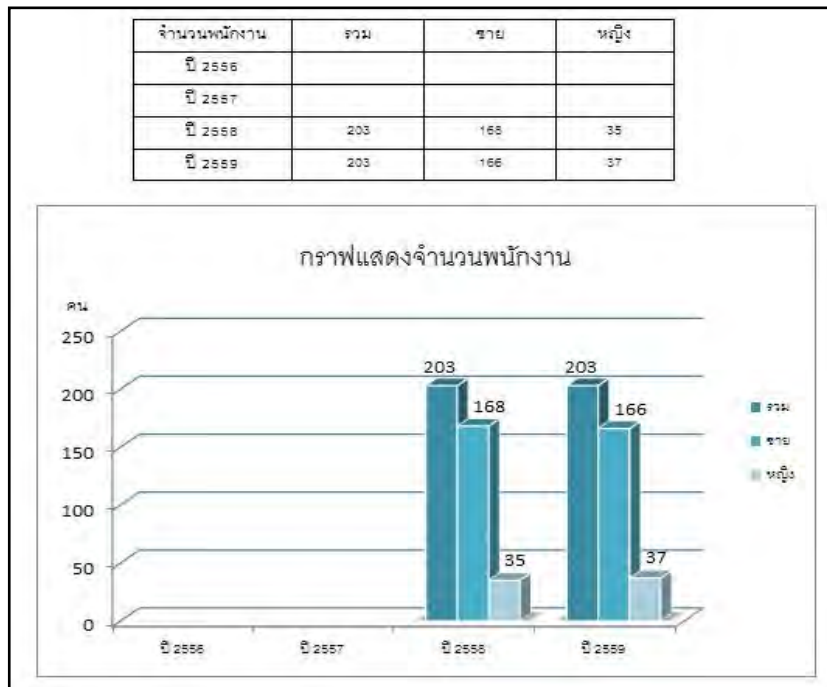


: ผู้บริหารระดับผู้จัดการ ที่อาศัยอยู่ในท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการยังคง เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

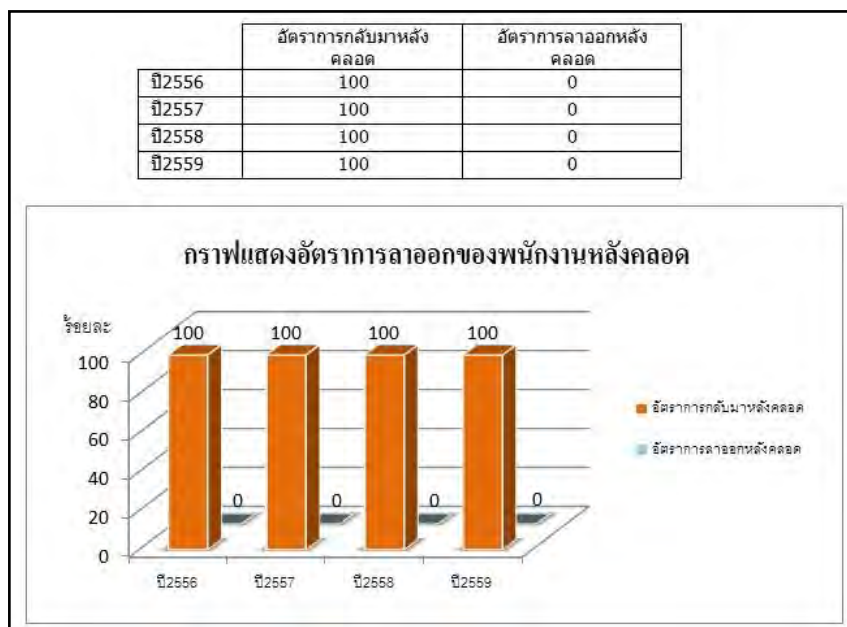
● ผลการดำเนินงานด้านสังคม

: ตั้งแต่ปี 2556 ถึงปี 2557 เป็นข้อมูลจำนวนพนักงานรวมทั้งหมดของบริษัทฯ จะพบว่า มีจำนวนพนักงานลดลง ด้วยสถานการณ์ในปีนั้นบริษัทมียอดขายลดลง โดยเฉพาะยอดขายจากอาคารสำเร็จรูปประเภทประสังค์ที่เป็นลูกค้าต่างประเทศซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ เป็นเหตุให้บริษัทมีความจำเป็นต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงให้มีความเหมาะสม แต่สำหรับจำนวนพนักงานในปี 2558-2559 เป็นยอดจำนวนพนักงานของโรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็กซึ่งยังมียอดผลิตดี ทำให้พนักงานมีเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแต่เป็นในส่วนของพนักงาน Sub Contract

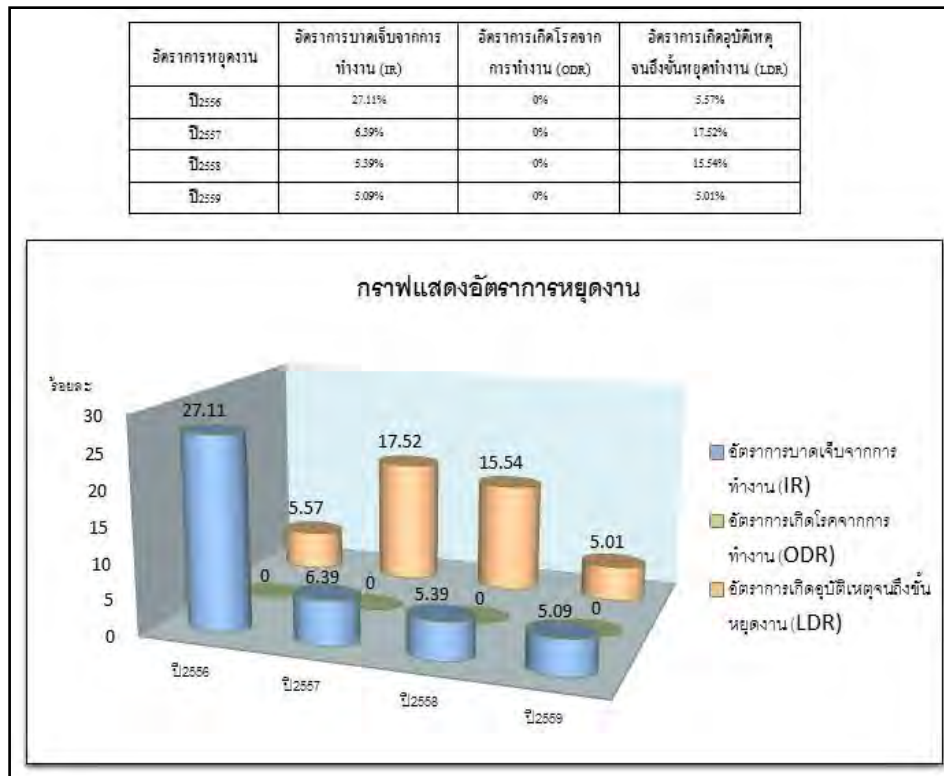




: สัดส่วนของพนักงานชาย-หญิงมีเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย



: พนักงานหญิงที่ลาคลอดบุตรจะกลับมาทำงานตามเดิมหลังจากที่ได้ลาหยุดเพื่อการคลอดบุตร 100 %



: อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (IR) ตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปี 2559 มีแนวโน้มลดลง

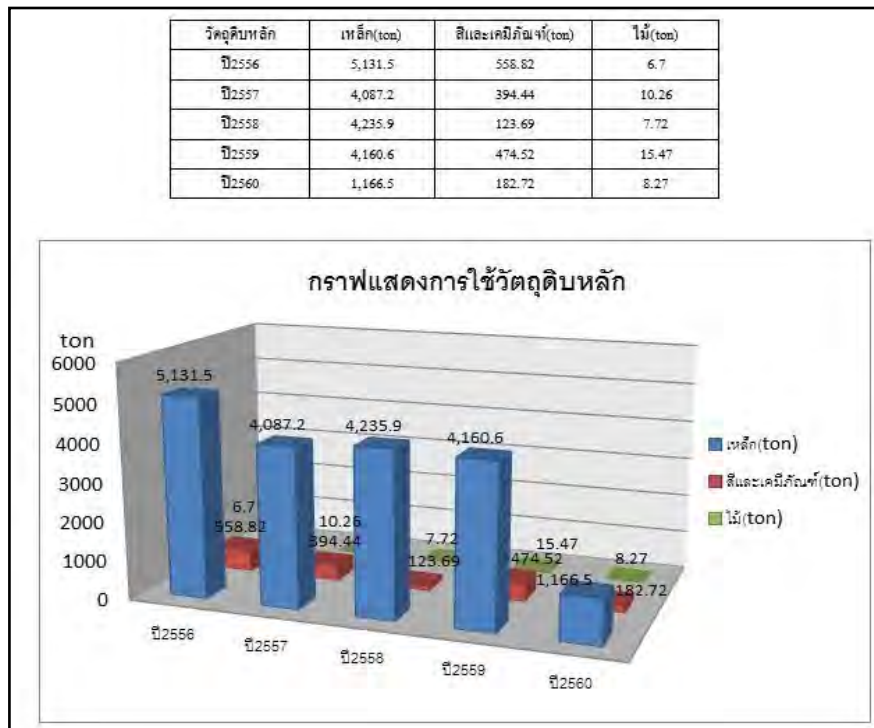
: อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (ODR) ยังคงไม่มี

: อัตราการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน ตั้งแต่ปี 2557 มีแนวโน้มลดลงเช่นกัน

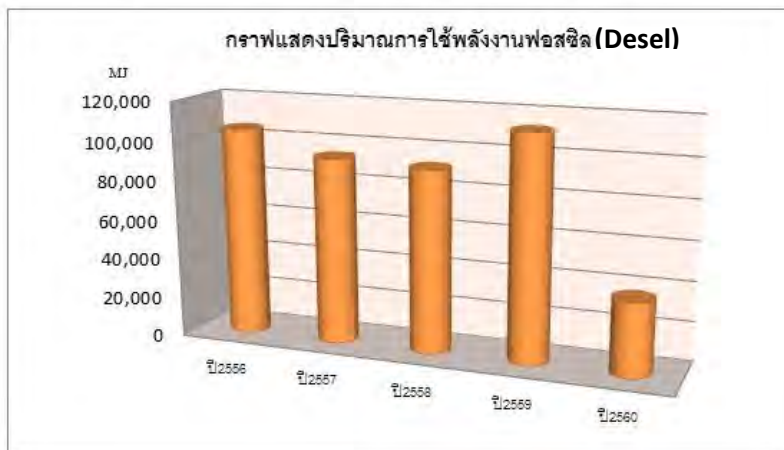
: อัตราการลาหยุดงานที่เกิดจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (AR) (ตารางGRI) ไม่ได้เก็บสถิติแยกไว้ว่าเจ็บป่วยจากการทำงาน จะเป็นข้อมูลอัตราการลางานของพนักงานโดยรวม แต่จากสถิติข้างต้นการหยุดงานของพนักงานที่มาจากการทำงานจะเกิดจากอุบัติเหตุจากการทำงานทั้งหมด

● ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

: วัตถุดิบเหล็ก ที่วัตถุดิบหลักของโรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็ก ปริมาณการใช้มีการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ชัดเจนแต่มีปริมาณมากกว่า 3,000 ตัน ในส่วนของสีและสารเคมีจะพบว่ามีปริมาณการใช้ลดลง เนื่องจากได้ลดสายการผลิต กระบวนการพ่นสีลงจาก 2 สายการผลิตเหลือเพียงสายการผลิตเดียวทำให้การพ่นสีมีประสิทธิภาพมากขึ้น และใช้สีและสารเคมีลดลง

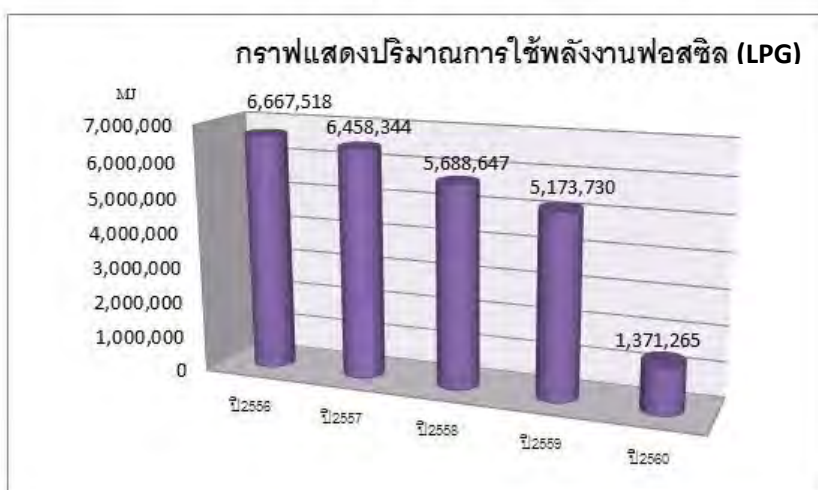


| ปริมาณการใช้พลังงาน ฟอสซิล (MJ) | น้ำมันดีเซล |
|---------------------------------|-------------|
| ปี2556 | 105,421 |
| ปี2557 | 93,768 |
| ปี2558 | 91,765 |
| ปี2559 | 112,822 |
| ปี2560 | 37,070 |

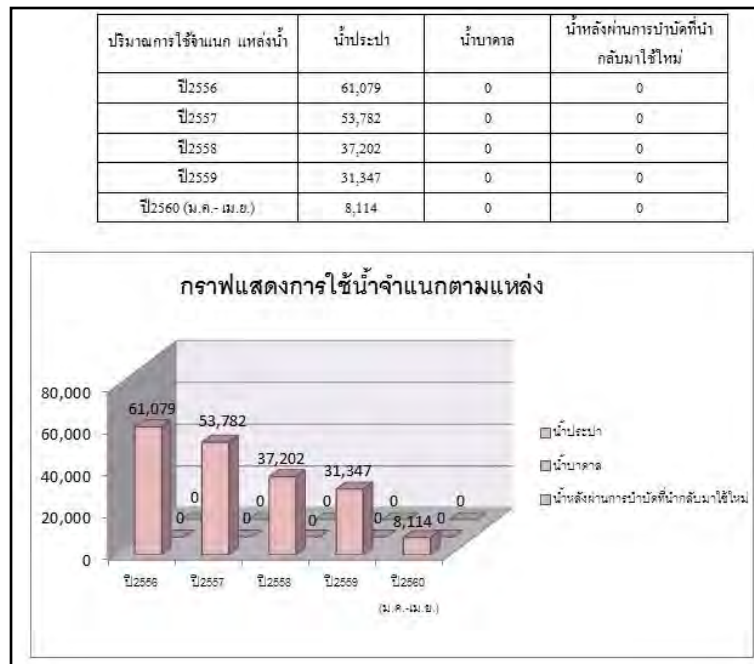


: จากกราฟการใช้พลังงานฟอสซิล(Desel) เพิ่มขึ้น เป็นผลจากการจัดส่งวัตถุดิบเหล็กจากหน่วยงานตัดเหล็กไปยังโรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็กมีระยะทางและจำนวนเที่ยวเพิ่มขึ้น เพราะการผลิตที่อยู่ใกล้พื้นที่ตัดเหล็กถูกย้ายไปรวมกันที่โรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็กซึ่งอยู่ไกลพื้นที่ตัดเหล็กมากขึ้น

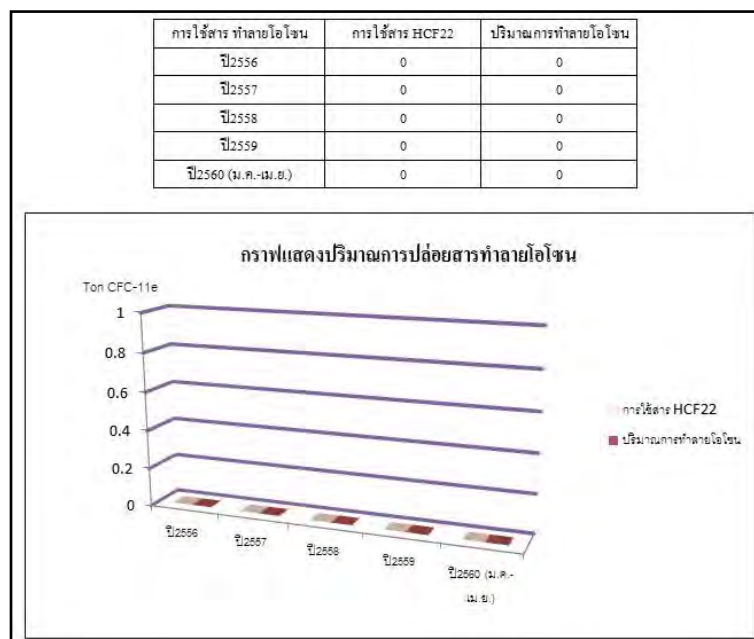
| ปริมาณการใช้พลังงาน ฟอสซิล (MJ) | LPG |
|---------------------------------|-----------|
| ปี2556 | 6,667,518 |
| ปี2557 | 6,458,344 |
| ปี2558 | 5,688,647 |
| ปี2559 | 5,173,730 |
| ปี2560 | 1,371,265 |



: จากการลดสายการผลิตกระบวนการพ่นสีซึ่งเป็นกระบวนการที่ใช้ LPG ทำให้ปริมาณการใช้ LPG ลดลงด้วย รวมถึงโรงงานมีการจัดทำระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 ทำให้การใช้ห้องอบซึ่งมี LPG เป็นเชื้อเพลิงมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นส่งผลให้การใช้ LPG ลดลง



: ปริมาณการใช้น้ำซึ่งใช้มากในกระบวนการพ่นสี ในปี 2559 ลดลงจากปี 2558 มาจากการผลิตที่ต่อเนื่องมากขึ้น



: โรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็กไม่มีการใช้สารทำลายโอโซน



: ในปี 2557-2559 ปริมาณของเสียอันตรายยังคงเพิ่มขึ้น สาเหตุจากการจัดเก็บและแยกแยะของเสียมีความชัดเจนขึ้นแต่เดิมมีกากอุตสาหกรรมบางประเภทไปรวมอยู่กับของเสียไม่อันตรายทั้งเป็นขยะทั่วไป และมีวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์ใหม่บางตัวที่ทำให้เกิดของเสียอันตรายเพิ่มขึ้น ทำให้ของเสียอันตรายเพิ่มขึ้น และทำให้ของเสียไม่อันตราย(ขยะทั่วไป)ลดลง



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

| ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก | ทางตรง | ทางอ้อม |
|------------------------------|--------|---------|
| ปี2556 | 15.97 | 1803.82 |
| ปี2557 | 14.94 | 1451.71 |
| ปี2558 | 13.84 | 1359.27 |
| ปี2559 | 14.74 | 1368.36 |
| ปี2560 | 4.45 | 602.51 |

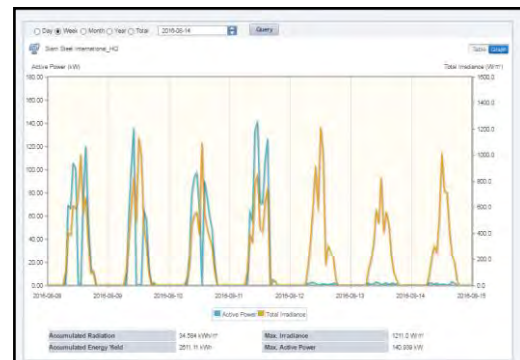
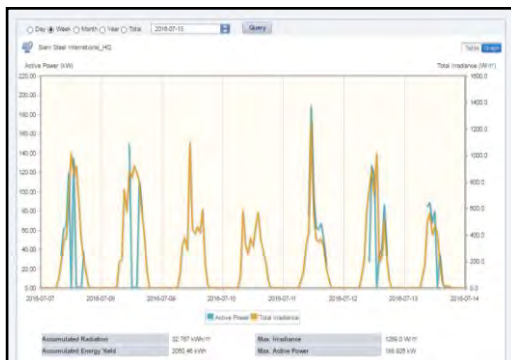
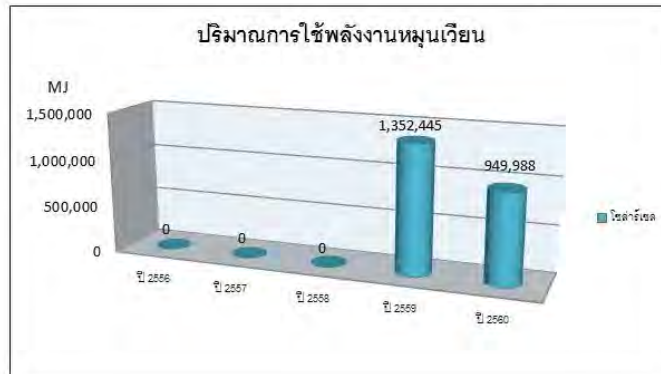


: ปริมาณการปล่อยการเรือนกระจกทางตรงเพิ่มขึ้นจากการใช้ **Desel** ที่มาจากการขนส่งวัตถุดิบเหล็กภายใน

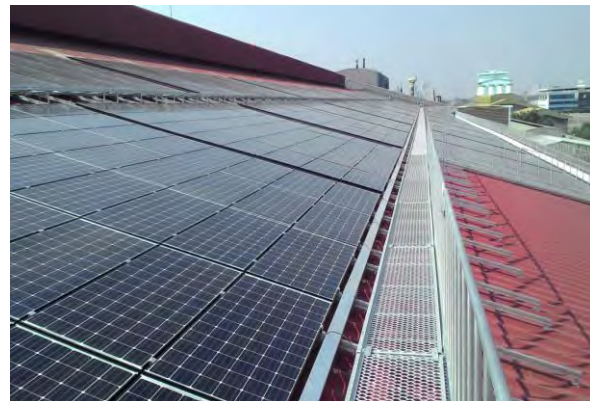


: ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่เพิ่มขึ้นมาจากการผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็กที่เพิ่มขึ้นในช่วงปี2558-2559ทำให้การใช้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในการผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้ในโรงงานอาคารสำนักงานและโรงงานผลิตบางส่วน ซึ่งจะช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในส่วนที่เป็นทางอ้อมของทั้งองค์กรลง

| ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน | โซลาร์เซลล์ (MJ) |
|------------------------------|------------------|
| ปี 2556 | 0 |
| ปี 2557 | 0 |
| ปี 2558 | 0 |
| ปี 2559 | 1,352,445 |
| ปี 2560 | 949,988 |



: รูปภาพ การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าบริเวณหลังคาอาคารและโรงงาน



3.7 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

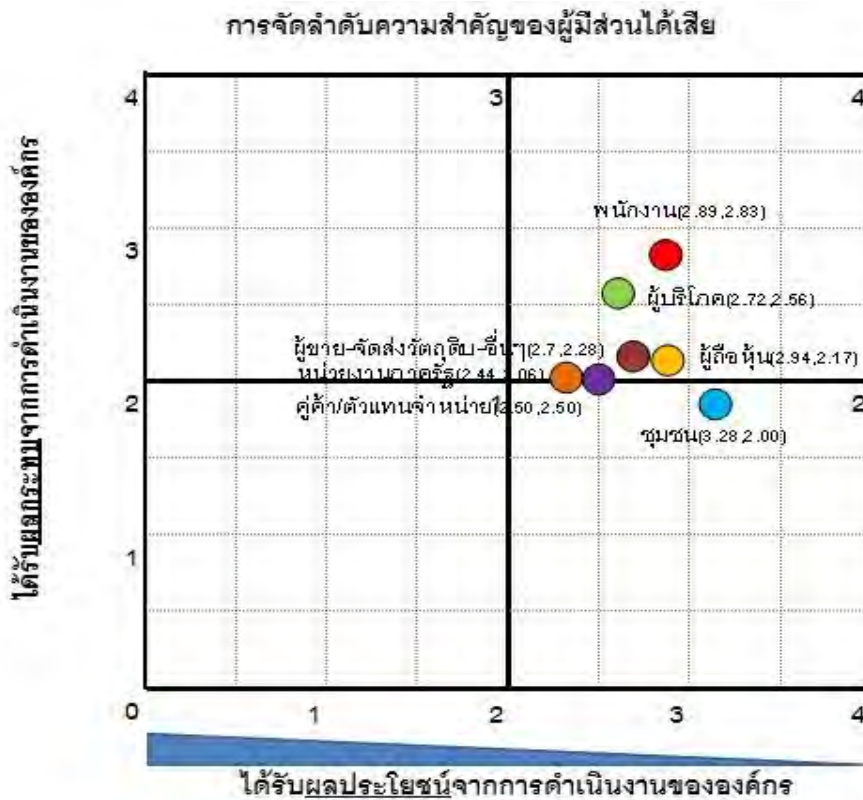
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย



จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร มีดังนี้

1. พนักงาน
2. ชุมชน
3. ผู้บริโภค
4. ผู้ถือหุ้น
5. คู่ค้า/ตัวแทนจำหน่าย
6. ผู้ขาย-จัดส่งวัสดุดิบและอื่นๆ
7. หน่วยงานภาครัฐ

■ การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



จากการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า พนักงาน เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรสูง จะต้องดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด (โซน 4)

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย
- แผนการดำเนินงาน

| ชื่อโครงการ | | SIAM STEEL INTERNATIONAL P.L.C. ISO 9001 ISO 14001 OHSAS 18001 | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|------------------|-------|------|------------------------|---|------|------|------|------|--------------|---|---|
| วัตถุประสงค์ | 1. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพและการออกกำลังกาย 2. เพื่อลดหรือจัดเนคท์อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพกายและจิตใจของพนักงาน 3. จัดหรือลดสาเหตุของปัญหาที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน 4. มีกระบวนการใช้สารเสพติดในพนักงานอย่างเนื่อง | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย (Output) | 1. จัดกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพ และการออกกำลังกาย จำนวน 10 กิจกรรม 2. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 800 คน 3. มีจำนวนพนักงานที่ตรวจพบสารเสพติด 0 คน | | | | | | | | | | | | | |
| หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย | 1. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้พนักงาน (กิจกรรม) 2. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน) 3. จำนวนพนักงานที่ตรวจพบสารเสพติด (คน) | | | | | ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน | 1. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้พนักงาน 2. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 3. จำนวนพนักงานที่ตรวจพบสารเสพติด | | | | | | | |
| ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) | 1. พนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ กาย สุขภาพจิตใจ 2. พนักงานมีลักษณะนิสัยการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น 3. จัดปัญหาการพึ่งพาสารเสพติด | | | | | | | | | | | | | |
| ผลกระทบของโครงการ (Impact) | พนักงานมีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง คุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น | | | | | | | | | | | | | |
| ระยะเวลา | เมษายน - ธันวาคม 2559 | | | | | งบประมาณ | 183,400.00 | | | | | | | |
| แผนการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | |
| วิธีการ | ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. - ธ.ค. 2559) | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ/ใช้เงิน | |
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | | | ธ.ค. |
| 1. ประชุมคณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | คุณนิธธอน | |
| 2. กำหนดแผนการดำเนินงานและงบประมาณ | | | | | | | | | | | | | คุณสุชา | 25,000.00 |
| 3. ดำเนินกิจกรรม | | | | | | | | | | | | | คุณสุชา | 15,000.00 |
| 3.1 การอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดให้กับพนักงาน | | | | | | | | | | | | | คุณธานี | 40,000.00 |
| 3.2 การตรวจหาผู้เสพยาในกลุ่มพนักงาน | | | | | | | | | | | | | คุณธานี | 0.00 |
| 3.3 การจัดกิจกรรมวันแอดส์โลก | | | | | | | | | | | | | คุณนิสิต | 0.00 |
| 3.4 การจัดการแข่งขันกีฬาภายใน | | | | | | | | | | | | | คุณนิสิต | 0.00 |
| 3.5 การเข้าร่วมการแข่งขันคาราโอเกะด้านยาเสพติด | | | | | | | | | | | | | คุณนิธธอน | 0.00 |
| 3.6 การตรวจระดับแอลกอฮอล์ | | | | | | | | | | | | | คุณสุชา | 0.00 |
| 3.7 การอบรมหลักสูตร "โยคะเพื่อสุขภาพและความสมดุลของกายและจิต" | | | | | | | | | | | | | คุณนิสิต | 45,000.00 |
| 3.8 การจัดบอร์ดเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพให้แก่พนักงาน | | | | | | | | | | | | | คุณนิธธอน | 0.00 |
| 3.9 กิจกรรมรณรงค์งดดื่มเหล้าพรหษา | | | | | | | | | | | | | คุณสุชา | 0.00 |
| 3.10 กิจกรรม Morning Talk | | | | | | | | | | | | | คุณนิสิต, ส่วนงานโรงงาน | 41,400.00 |
| 4. สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | |
| คณะทำงาน | 1. คุณนิธธอน | จารุรัตน์กิจ | ผู้จัดการโครงการ | | | | | | | | | | ผู้จัดทำโครงการ (นัธธอน จารุรัตน์กิจ) ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ | |
| | 2. คุณนิธธอน | ปัทม | | | | | | | | | | | | ผู้อนุมัติโครงการ (วันเพ็ญ ตูประเสริฐวงศ์) ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ |
| | 3. คุณสมจิตร | สุนาพรหม | | | | | | | | | | | | |
| | 4. คุณณัฐกร | รงค์ประเสริฐกุล | | | | | | | | | | | | |
| | 5. คุณศานากา | กัชนวี | | | | | | | | | | | | |
| | 6. คุณธานี | บุญยะประสพ | | | | | | | | | | | | |

| วิธีการ | ระยะเวลาดำเนินงาน (ม.ค. - ธ.ค. 2559) | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณใช้จริง | |
|---|---|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|--------------|-------------------------------------|-----------|
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | | | |
| 1. ประชุมคณะทำงาน | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ | 0.00 |
| 2. กำหนดแผนการดำเนินงานและงบประมาณ | | | ■ | | | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ | 0.00 |
| 3. ดำเนินกิจกรรม | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 การขอรับให้ความรู้ด้านอาชีพติดต่อกับนักศึกษา | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ | 17,000.00 |
| 3.2 การตรวจงานผู้สหภาพในกลุ่มพนักงาน | | | | | ■ | | | | | ■ | | | ■ | คุณสุชา | |
| 3.3 การจัดทำกิจกรรมวันอาสาสมัคร | | | | | | | | | | | | | ■ | คุณสุชา, คุณชนนท์ | |
| 3.4 การจัดการแข่งขันกีฬาภายใน | | | | | | | | | | | | | ■ | คุณธานี, คุณชนนท์ | 0.00 |
| 3.5 การเข้าร่วมการแข่งขันความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด | | | | | | | | | | | | | ■ | คุณธานี, คุณชนนท์ | 0.00 |
| 3.6 การตรวจประเมินขององค์กร | | | | | | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ | 0.00 |
| 3.7 การอบรมหลักสูตร "โรคติดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของอาหารและพืช" | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ, คุณเมธิตา | |
| 3.8 การจัดบอร์ดเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพภายในพนักงาน | | | | | | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ, คุณชนนท์, คุณสุปราณี | 43,300.00 |
| 3.9 กิจกรรมรณรงค์ลดค่าใช้จ่ายกระดาษ | | | | | | | | | | | | | | คุณสุชา, คุณชนนท์ | 0.00 |
| 3.10 กิจกรรม Morning Talk | | | | | | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ, ผู้จัดการทุก โรงงาน | 6,800.00 |
| 4. สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | คุณฉวีพรรณ | |

■ ผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ 1 : ประชุมจัดตั้งคณะทำงาน

ผล : เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2559 ได้มีการประชุมเพื่อตั้งคณะทำงานรับผิดชอบกำหนดแผนการจัดกิจกรรมตามโครงการ "สุขภาพกาย-ใจเป็นสุข ปีที่ 3" พร้อมทั้งงบประมาณเพื่อ เสนอขออนุมัติจากบริษัท



ขั้นตอนที่ 2 : กำหนดกิจกรรมที่จะบรรจุในโครงการและผู้รับผิดชอบ

ผล : คณะทำงานได้สรุปกิจกรรม พร้อมงบประมาณในแต่ละกิจกรรม รวม 10 กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 183,400.00 บาท

ขั้นตอนที่ 3 : ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน

3.1 การอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดให้กับพนักงาน จำนวน 4 รุ่น ระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม ถึง 8 มิถุนายน 2559 โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ มีพนักงานเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 243 คน



3.2 การตรวจหาผู้เสพยาเสพติดในกลุ่มพนักงาน โดยคณะทำงานได้ดำเนินการตรวจหาผู้เสพยาเสพติดในกลุ่มพนักงาน ในวันที่ 6 เมษายน และวันที่ 10 – 11 พฤษภาคม 2559 มีพนักงานเข้ารับการตรวจหาสารเสพติดทั้งสิ้น 821 คน พบติดสารเสพติด 1 คน



3.3 การจัดกิจกรรมวันเอดส์โลก คณะทำงานได้จัดนิทรรศการและบอร์ดให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับโรคเอดส์



3.4 การจัดการแข่งขันกีฬาภายใน สืบเนื่องจากการเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศ จักรีนฤพดินทร สยามมหาราธิราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้จัดการจัดกิจกรรมนี้ เนื่องจากอยู่ในช่วงถวายความอาลัย

3.5 การเข้าร่วมการแข่งขันร้องเพลงคาราโอเกะด้านยาเสพติด สืบเนื่องจากการเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศ จักรีนฤพดินทร สยามมหาราธิราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ผู้จัดกิจกรรมนี้ได้งดการจัดกิจกรรมเนื่องจากอยู่ในช่วงถวายความอาลัย ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่ได้ส่งพนักงานเข้าร่วมการแข่งขันในกิจกรรมนี้

3.6 การตรวจระดับแอลกอฮอล์ โดยคณะทำงานฝ่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ได้ดำเนินกิจกรรมสุ่มตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์พนักงานที่ทำงานล่วงเวลา เพื่อตรวจสอบและควบคุมไม่ให้พนักงานที่ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เข้ามาปฏิบัติงานในช่วงการทำงานล่วงเวลา เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน เนื่องจากสภาพร่างกายไม่พร้อมทำงานและเป็นการกระทำผิดข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ



3.7 การฝึกอบรมหลักสูตร “โยคะเพื่อสุขภาพและความสมดุลของกายและจิต” เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการดูแลสุขภาพให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการฝึกสมาธิ การเล่นโยคะอย่างถูกวิธี ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมในวันที่ พฤษภาคม 2559 และ วันที่ 26 ตุลาคม 2559 โดยวิทยากรจากมูลนิธิส่งเสริมการบริหารจิต ในพระสังฆราชูปถัมภ์ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก



3.8 การจัดบอร์ดเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพให้แก่พนักงาน คณะทำงานได้คัดเลือกข่าวสารความรู้ด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงาน และจัดทำการประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่าย Intranet และบอร์ดข่าวสารเป็นประจำต่อเนื่อง



3.9 กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา คณะทำงานได้จัดโครงการ “งดเหล้าเข้าพรรษา ทำความดีถวายในหลวง” โดยได้รับการสนับสนุนเอกสาร และป้ายประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรมจาก สำนักงานส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ (สสส.) เปิดรับสมัครพนักงานที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการงดการดื่มสุราในช่วงเข้าพรรษา ปี 2559 มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ และสามารถงดเหล้าได้ตลอดระยะเวลาเข้าพรรษา 3 เดือน ได้จำนวนทั้งสิ้น 39 คน

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



3.10 กิจกรรม Morning Talk เป็นกิจกรรมที่คณะทำงาน ได้รับความร่วมมือจากผู้บังคับบัญชาในการดำเนินกิจกรรมในทุกเช้าก่อนการเริ่มปฏิบัติงาน โดยพนักงานจะได้ร่วมกันออกกำลังกาย เพื่อกระตุ้นร่างกายให้พร้อมกับการทำงานในแต่ละวัน และภายหลังเสร็จสิ้นการออกกำลังกายแล้ว บริษัทโดยหน่วยงานต่างๆ ที่มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ที่จะสื่อถึงพนักงาน จะใช้เวลาในกิจกรรมนี้ สื่อสารกับพนักงานหมุนเวียนกันไป



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: จำนวนกิจกรรมที่จัดให้กับพนักงาน 10 กิจกรรม

ผล: บริษัท สามารถวางแผนกำหนดกิจกรรมให้กับพนักงานได้ 8 กิจกรรม ไม่ได้ตามเป้าหมาย 2 กิจกรรม เนื่องจากเป็นกิจกรรมเรอิ่งรึ้น ซึ่งต้องงดจัดในช่วงการถวยความอาลัยจากการเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศ จักรีนถบดินทร สยามินทราริราช บรมนาถบพิตร



เป้าหมายที่ 2: จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง 10 กิจกรรม รวม 800 คน

ผล: การดำเนินกิจกรรมทั้ง 8 กิจกรรม มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม รวมทุกกิจกรรม จำนวน 1,990 คน แยกตามกิจกรรมได้ตามข้อ 1 ถึงข้อ 8

1. การอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดให้กับพนักงาน จำนวน 243 คน แบ่งเป็น
 - 1.1 พนักงานสำนักงาน จำนวน 18 คน
 - 1.2 พนักงานฝ่ายผลิตตู้เซฟ จำนวน 29 คน
 - 1.3 พนักงานฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็ก จำนวน 107 คน
 - 1.4 พนักงานฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้ จำนวน 8 คน
 - 1.5 พนักงานฝ่ายผลิตอาคารสำเร็จรูป จำนวน 8 คน
 - 1.6 พนักงานฝ่ายผลิตเก้าอี้ จำนวน 28 คน
 - 1.7 พนักงานสายงานโรงงานอื่นๆ จำนวน 45 คน
2. การตรวจหาผู้เสพยาเสพติดในกลุ่มพนักงาน สุ่มตรวจพนักงานจำนวน 821 คน แบ่งเป็น
 - 2.1 พนักงานฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็ก จำนวน 310 คน
 - 2.2 พนักงานฝ่ายผลิตตู้เซฟ จำนวน 143 คน
 - 2.3 พนักงานฝ่ายผลิตอาคารสำเร็จรูป/ฝ่ายผลิตเก้าอี้ จำนวน 368 คน
3. การจัดกิจกรรมวันเอดส์โลก สามารถเผยแพร่ความรู้ด้านโรคเอดส์ให้แก่พนักงานได้อย่างทั่วถึง
4. การตรวจระดับแอลกอฮอล์
5. การฝึกอบรมหลักสูตร “โยคะเพื่อสุขภาพและความสมดุลของกายและจิต” มีพนักงานเข้าร่วมรับการอบรมจำนวน 81 คน
6. การประชาสัมพันธ์ความรู้ข่าวสารเกี่ยวกับสุขภาพทาง Intranet จากสถิติจำนวนผู้เข้ามาเยี่ยมชมต่อวัน 15 คน ซึ่งนับว่ายังเป็นจำนวนที่น้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนหน้าจอ PC ที่สามารถเข้าเยี่ยมชม Intranet ได้จำนวน 330 จอ
7. กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา มีพนักงานเข้าร่วมโครงการและได้รับเกียรติบัตรทั้งสิ้น 42 คน
8. กิจกรรม Morning Talk มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ดังนี้
 - 8.1 พนักงานฝ่ายผลิตตู้เซฟ จำนวน 130 คน
 - 8.2 พนักงานฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็ก จำนวน 324 คน
 - 8.3 พนักงานฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้ จำนวน 48 คน
 - 8.4 พนักงานฝ่ายผลิตอาคารสำเร็จรูป จำนวน 145 คน
 - 8.5 พนักงานฝ่ายผลิตเก้าอี้ จำนวน 141 คน

เป้าหมายที่ 3 : จำนวนพนักงานที่ตรวจพบสารเสพติด 0 คน

ผล : พบพนักงานเสพยาเสพติดจำนวน 1 คน คณะทำงานได้ดำเนินการส่งพนักงานเข้ารับการบำบัดที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอยู่เจริญเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

| หัวข้อคุณลักษณะ | รายละเอียด |
|---|--|
| 1. เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย | กิจกรรมที่บรรจุในโครงการ เป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ลดปัจจัยเสี่ยงของการเกิดปัญหาด้านสุขภาพ พร้อมทั้งให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ด้านสุขภาพแก่พนักงาน |
| 2. เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย | เป็นกิจกรรมที่เพิ่มผลประโยชน์ให้กับพนักงานในด้านการดูแลสุขภาพ ป้องปรามและลดปัญหาการใช้สารเสพติดในหมู่พนักงาน นอกจากนี้ยังเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น |
| 3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย | มีพนักงานจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมอย่างทั่วถึง |
| 4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน | เป็นโครงการที่บริษัทฯ ได้ทำอย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 3 ด้วยเล็งเห็นว่า การดูแลสุขภาพกายและใจให้แข็งแรงนั้น ต้องมีการสนับสนุนและส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง |

3.8 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2560

- ข้อมูลชุมชน



ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ชุมชนท้องถิ่นพัฒนา (หมู่ 1,2), ชุมชนเทพพัฒนา (หมู่ 14,15),
ชุมชนร่วมพัฒนา (หมู่ 17), ชุมชนศิษย์ธรรมคุณ (หมู่ 18)
ที่ตั้ง : หมู่ 12, หมู่ 15, หมู่ 17 และหมู่ 18 ตำบลหญ้าแพรก อำเภอพระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



จำนวนประชากร: 3,478 คน

อาชีพหลัก: รับจ้าง, พนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน: 20,000.-/เดือน/ครัวเรือน

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน:

| | | | |
|--------------------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| ชุมชนท้องถิ่นพัฒนา หมู่ 2 | คุณวินัย | โหมตวัฒน์ | โทรศัพท์ 081-659-9133 |
| ชุมชนเทพพัฒนา หมู่ 14,15 | คุณจงจิต | ยิ้มน้อย | โทรศัพท์ 02-385-9054 |
| ชุมชนร่วมพัฒนา หมู่ 17 | คุณน้ำทิพย์ | สยาม | โทรศัพท์ 086-103-0196 |
| ชุมชนศิษย์ธรรมคุณ หมู่ 18 | คุณสมปอง | ปานอินทร์ | โทรศัพท์ 089-502-5276 |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บางหญ้าแพรก | คุณกิตติศักดิ์ | คุ้มวงษ์ | โทรศัพท์ 088-420-3479 |
| โรงเรียนจักรทิพย์เทพวิทยา | คุณวันชัย | ทัศนียม | โทรศัพท์ 081-113-1273 |
| ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม | คุณณัฐชัย | วราธรรมาทิพย์ | โทรศัพท์ 089-174-5135 |

สุขภาพตำบลอยู่เจริญ

■ ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน

| หัวข้อหลัก (แนวคำถาม) | ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร | | ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร) |
|---|--|---|--|---|
| | | ต่อโรงงาน | ต่อชุมชน | |
| 5.1 การกำกับดูแลองค์กร: <ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุได้อย่างเหมาะสม มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ | ต้องการให้มีการสื่อสารประสานงานอย่างใกล้ชิดระหว่างบริษัทและชุมชน | ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับชุมชนไม่ดี ขาดความเข้าใจซึ่งกันและกัน และขาดการร่วมมือกัน | ทัศนคติของสมาชิกในชุมชนต่อบริษัทไม่ดี ขาดข้อมูล และขาดความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท | จัดให้มีการประชุมร่วมปรึกษาหารือระหว่างบริษัทและผู้นำชุมชนอย่างต่อเนื่อง ให้บริษัทออกเยี่ยมหรือออกสำรวจพื้นที่ในชุมชนเพื่อทราบข้อมูลต่างๆที่แท้จริงของชุมชน ตลอดจนให้มีการกำหนดผู้ประสานหลักระหว่างบริษัทกับชุมชน |
| 5.2 สิทธิมนุษยชน: <ul style="list-style-type: none"> มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร | กระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทในขั้นตอนใดที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนขอให้บริษัทแจ้งข้อมูลให้ชุมชนรับทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางป้องกันหรือแก้ไขปัญหา | บริษัทไม่ได้รับความร่วมมือจากชุมชน เกิดความไม่เข้าใจกัน กระทั่งกัน | ไม่พอใจบริษัท หากการดำเนินธุรกิจของบริษัทส่งผลกระทบต่อชุมชน | อำนวยความสะดวกให้ชุมชนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูล ข้อเท็จจริงของบริษัท กรณีที่ชุมชนมีข้อสงสัยว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทส่งผลกระทบต่อชุมชน |

| หัวข้อหลัก (แนวคำถาม) | ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร | | ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร) |
|--|--|---|---|---|
| | | ต่อโรงงาน | ต่อชุมชน | |
| <p>5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน:</p> <ul style="list-style-type: none"> ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่าทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม | <p>ให้โอกาสในการพิจารณา รับสมาชิกในชุมชนเข้าร่วมงานกับบริษัท</p> | <p>ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับชุมชนอาจมีปัญหา</p> | <p>สมาชิกในชุมชนเกิดทัศนคติไม่ดีต่อบริษัท</p> | <p>ให้พิจารณาและให้โอกาสสมาชิกในชุมชนที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสมตรงตามความต้องการของบริษัทเข้าร่วมงานกรณีบริษัทมีตำแหน่งงานว่าง</p> |
| <p>5.4 สิ่งแวดล้อม:</p> <ul style="list-style-type: none"> การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ พิจารณาลดปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ | <p>ป้องกันผลกระทบจากกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชน</p> | <p>เกิดข้อร้องเรียนของชุมชนต่อการดำเนินงานของบริษัท</p> | <p>สมาชิกในชุมชนต่อต้านขัดขวางการดำเนินธุรกิจของบริษัท และก่อให้เกิดทัศนคติที่ไม่ดี</p> | <p>ให้พิจารณาป้องกันกระบวนการทำธุรกิจของบริษัท โดยเฉพาะกระบวนการผลิต ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน ตลอดจนให้พิจารณาสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน</p> |
| <p>5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม:</p> <ul style="list-style-type: none"> การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กร การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง | - | - | - | - |
| <p>5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค:</p> <ul style="list-style-type: none"> การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการ การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ การให้ความรู้และสร้างความ | - | - | - | - |

| หัวข้อหลัก (แนวคำถาม) | ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออะไร | | ข้อเสนอแนะ/แนวทางใน การดำเนินงาน (ทำอย่างไร) |
|--|---|--|---|---|
| | | ต่อโรงงาน | ต่อชุมชน | |
| ตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้ งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค | | | | |
| 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนา ชุมชน: <ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้ และไกล ใน หัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุน การศึกษา วัฒนธรรม การมี สุขภาพที่ดี การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างรายได้ การลงทุนด้านสังคมต่างๆ | ต้องการให้บริษัทให้การ สนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรม ต่างๆ ที่ชุมชนจัดขึ้น ทั้ง ทางด้านปรับปรุงส ถาณสมบัติ การสนับสนุน ด้านการศึกษา การดูแลผู้สูง วัย หรือผู้ยากไร้ในชุมชน | ความสัมพันธ์ระหว่าง บริษัทกับชุมชนอาจไม่ ราบรื่น | ชุมชนไม่ได้รับการ สนับสนุนจาก บริษัท อาจทำให้ บางกิจกรรมไม่ สามารถดำเนินการ ได้ด้วยกำลังของคน ในชุมชน | จัดให้มีการประชุมสาน เสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนและ รับทราบความต้องการของ ชุมชน เพื่อบริษัทนำไป พิจารณาในกิจกรรมที่บริษัท สามารถให้การสนับสนุนได้ ตามความสามารถของ บริษัท |

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

| ชื่อโครงการ | | SIAM STEEL INTERNATIONAL P.L.C. | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------|------------------|-------|------|-------|------------------------|--|------|------|----------|--------------|-------------------|---|
| วัตถุประสงค์ | เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ในด้านการจัดสวัสดิการ การรักษาประเพณีวัฒนธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชน | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย (Output) | 1. บริษัท สามารถให้การสนับสนุนการปรับปรุงสาธารณสมบัติให้แก่ชุมชนได้ 2 แห่ง 2. สมาชิกในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมกับบริษัทฯ อย่างน้อย 10 คน 3. พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 20 คน | | | | | | | | | | | | | |
| หน่วยที่วัดเป้าหมาย | 1. จำนวนกิจกรรมที่ให้การสนับสนุน 2 กิจกรรม 2. จำนวนสมาชิกชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 10 คน 3. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 20 คน | | | | | | ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน | 1. จำนวนกิจกรรมที่ให้การสนับสนุน 2. จำนวนสมาชิกชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 3. จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม | | | | | | |
| ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) | 1. ครัวของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางนาแก้วแพรงได้รับการปรับปรุงให้แข็งแรงสวยงาม สร้างความปลอดภัยให้แก่เด็กฯ ภายในศูนย์ฯ 2. โรงอาหารโรงเรียนจักรพิทยได้รับการปรับปรุงให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมกับการใช้งาน 3. พนักงานขององค์กรได้ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับชุมชน เป็นการสร้างความตระหนักให้รู้จักความรับผิดชอบต่อสังคม | | | | | | | | | | | | | |
| ผลกระทบของ | ชุมชนและองค์กรมีความร่วมมือกันที่ดีขึ้น ส่งผลให้ความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนและองค์กรเป็นด้วยความเข้าใจที่ดีต่อกัน | | | | | | | | | | | | | |
| ระยะเวลา | เมษายน - ธันวาคม 2559 | | | | | | | | | | งบประมาณ | 11,910.00 | | |
| แผนการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | |
| วิธีการ | ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. - ธ.ค.2559) | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ/ใช้จริง | |
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | | | ธ.ค. |
| 1. ประชุมคณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. กำหนดแผนการดำเนินงานและงบประมาณ | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. ดำเนินกิจกรรม | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 ปรับปรุงรั้วศูนย์เด็กเล็กบางนาแก้วแพรง | | | | | | | | | | | | | | 7,635.00 |
| 3.2 ปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนจักรพิทย | | | | | | | | | | | | | | 4,275.00 |
| 4. สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | |
| คณะทำงาน | 1. คุณบุญชัย | เชียรพิเชฐ | ผู้จัดการโครงการ | | | | | | | | | | ผู้จัดทำโครงการ | (บุญชัย เชียรพิเชฐ) รองผู้จัดการฝ่ายผลิตเพื่อรีโนเวตเหล็ก |
| | 2. คุณฐาปกรณ์ | สุจิตต์วิรัช | | | | | | | | | | | ผู้อนุมัติโครงการ | (วัฒญ คุประเสริฐวงศ์) ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ |
| | 3. คุณสุชา | พวงพุด | | | | | | | | | | | | |
| | 4. คุณสุรธานี | คำปลิว | | | | | | | | | | | | |
| | 5. คุณนพวัฒน์ | วิศตรภรณ์ | | | | | | | | | | | | |
| | 6. คุณพิชิตรา | วงศ์เลิศวิรัช | | | | | | | | | | | | |

| วิธีการ | ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. - ธ.ค.2559) | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ/ใช้จริง | |
|--|-------------------------------------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|--------------|------------------|-----------|
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | | | ธ.ค. |
| 1. ประชุมคณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | คุณบุญชัย | 0.00 |
| 2. กำหนดแผนการดำเนินงานและงบประมาณ | | | | | | | | | | | | | คุณบุญชัย | 0.00 |
| 3. ดำเนินกิจกรรม | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 ปรับปรุงรั้วศูนย์เด็กเล็กบางนาแก้วแพรง | | | | | | | | | | | | | คุณนพวัฒน์ | 84,810.00 |
| 3.2 ปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนจักรพิทย | | | | | | | | | | | | | คุณนพวัฒน์ | 4,500.00 |
| 4. สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | |

■ แผน ■ ผล

ขั้นตอนที่ 1: ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดช่วงระยะเวลาดำเนินกิจกรรม และผู้รับผิดชอบ

ผล : เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 คณะทำงานได้มีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้ คุณณพวัฒน์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประสานงานการทำกิจกรรม ทั้งภายในบริษัท และระหว่างบริษัท กับ ชุมชน



ขั้นตอนที่ 2: ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด

ผล : 2.1 ปรับปรุงรั้วศูนย์เด็กเล็กบางหญ้าแพรก คณะทำงานและพนักงานในฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็กตั้งแต่ได้ดำเนินการจัดเตรียมอุปกรณ์ และผลิตรั้วเหล็กจากในพื้นที่โรงงาน ในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2559และนำไปประกอบติดตั้งและทำพิธีส่งมอบที่ศูนย์เด็กเล็กบางหญ้าแพรกในเดือนธันวาคม 2559 โดยกิจกรรมนี้ มีพนักงานฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์เข้าร่วมกิจกรรม 12 คน



2.2 ปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนนครพิชัยวิทยา คณะทำงานพร้อมด้วยพนักงานจากฝ่ายผลิตเฟอร์นิเจอร์เหล็ก ได้เข้าไปทำการปรับปรุงอาคารโรงอาหารโรงเรียนนครพิชัย ทั้งในส่วนการทาสีตัวอาคารใหม่ และการปรับปรุงโต๊ะทานอาหารที่ชำรุดใหม่ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2559 จนแล้วเสร็จทำพิธีส่งมอบให้ผู้ว่าการโรงเรียนนครพิชัยในเดือนธันวาคม 2559 ทั้งนี้ พนักงานมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมนี้ 16 คน และทางโรงเรียนได้จัดบุคลากรของโรงเรียนฯ ร่วมดำเนินกิจกรรมด้วย 3 คน



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: จำนวนกิจกรรมที่ได้ให้การสนับสนุน 2 กิจกรรม

ผล: คณะทำงานสามารถดำเนินกิจกรรมเสร็จเรียบร้อย ทั้ง 2 กิจกรรม

เป้าหมายที่ 2: จำนวนสมาชิกในชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 10 คน

ผล: ทั้ง 2 กิจกรรมมีสมาชิกในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม 3 คน ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด เนื่องจากกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรมเป็นกิจกรรมที่ต้องใช้ทักษะของพนักงานบริษัทฯ ในการผลิตและดำเนินกิจกรรม

เป้าหมายที่ 3: จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 20 คน

ผล: ทั้ง 2 กิจกรรมมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 28 คน

■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

| หัวข้อคุณลักษณะ | รายละเอียด |
|---|--|
| 1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร | วิธีการดำเนินกิจกรรมมีความสอดคล้องกับความสามารถทักษะของพนักงาน และอยู่ในขอบเขตที่บริษัทฯ สามารถให้การสนับสนุนได้ |
| 2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน | พนักงานของบริษัทฯ มีส่วนรวมกับการทำกิจกรรม โดยใช้ทักษะและความชำนาญที่มีอย่างเต็มที่ |
| 3.การมีส่วนร่วมของชุมชน | ตัวแทนชุมชนเป็นผู้นำเสนอกิจกรรม เพื่อขอการสนับสนุนและร่วมมือจากบริษัทฯ ซึ่งกิจกรรมที่ทำเป็นกิจกรรมที่ตรงกับความต้องการของชุมชน |
| 4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน | กิจกรรมในโครงการ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก และสนับสนุนด้านการศึกษาแก่เยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องได้รับการพัฒนาและดูแลจากสังคม |

ขั้นตอนที่ 1: ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดช่วงระยะเวลาดำเนินกิจกรรม และผู้รับผิดชอบ

ผล: เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 คณะทำงานได้มีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้คุณกิตติพัฒน์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประสานงานการทำกิจกรรม ทั้งภายในบริษัท และระหว่างบริษัทกับชุมชน



ขั้นตอนที่ 2: ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด

ผล: คณะทำงานได้ดำเนินการจัดหาถัง 200 ลิตรที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นเก้าอี้สนาม และถังขยะเพื่อมอบให้กับชุมชนตามแผนการดำเนินงาน โดยพนักงานฝ่ายผลิตได้มีส่วนช่วยในขั้นตอนการปรับปรุงถัง 200 ลิตรให้เป็นชุดสนาม และถังขยะ ตั้งแต่การล้างทำความสะอาดถัง การตัดเชื่อม การประกอบและการทาสี จนถึงขั้นตอนการนำไปประกอบติดตั้ง และทำพิธีส่งมอบที่ชุมชน หมู่ 18 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 โดยกิจกรรมนี้มีพนักงานฝ่ายผลิตเข้าร่วมกิจกรรม 22 คน



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: จำนวนกิจกรรมที่ได้ให้การสนับสนุน 2 กิจกรรม

ผล: คณะทำงานสามารถดำเนินกิจกรรมเสร็จเรียบร้อย ทั้ง 2 กิจกรรม

เป้าหมายที่ 2: จำนวนสมาชิกในชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม 20 คน

ผล: ทั้ง 2 กิจกรรมมีสมาชิกในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม 4 คน ในช่วงการขนย้ายชุดแก้อัสนามและถึงระยะซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด เนื่องจากกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรมเป็นกิจกรรมที่ต้องผลิตในพื้นที่ของบริษัท

เป้าหมายที่ 3: จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม 20 คน

ผล: ทั้ง 2 กิจกรรมมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 22 คน

■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

| หัวข้อคุณลักษณะ | รายละเอียด |
|---|---|
| 1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร | วิธีการดำเนินกิจกรรมมีความสอดคล้องกับความสามารถทักษะของพนักงาน อยู่ในขอบเขตที่บริษัทฯ สามารถให้การสนับสนุนได้ และวัสดุหลักที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม เป็นการนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตมาปรับปรุงเพื่อใช้ประโยชน์ |
| 2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน | พนักงานของบริษัทฯ มีส่วนรวมกับการทำกิจกรรม โดยใช้ทักษะและความชำนาญที่มีอย่างเต็มที่ |
| 3.การมีส่วนร่วมของชุมชน | ตัวแทนชุมชนเป็นผู้นำเสนอกิจกรรม เพื่อขอการสนับสนุนและร่วมมือจากบริษัทฯ ซึ่งกิจกรรมที่ทำเป็นกิจกรรมที่ตรงกับความต้องการของชุมชน |
| 4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน | กิจกรรมในโครงการ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ทำให้ทุกคนมีพื้นที่ส่วนกลางในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน |

3.9 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

| | |
|--|--|
|  <p>จังหวัดสมุทรปราการ ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า</p> <p>บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)</p> <p>ได้ดำเนินการลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ภายใต้ โครงการถนนปูเจ้าสมิงพรายปลอดภัยและอุบัติเหตุจากการทำงาน</p> <p>ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>(นายคณิต เอี่ยมระหงษ์) ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ</p> |  <p>ใบรับรองเลขที่ มยส. ๓๐ / ๒๕๕๖</p> <p>จังหวัดสมุทรปราการ ขอมอบใบรับรอง มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ</p> <p>เพื่อแสดงว่า</p> <p>บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ที่อยู่ ๕๑ หมู่ที่ ๒ ถนนปู่เจ้าสมิงพราย ตำบลบางหญ้าแพรก อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>สามารถบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ</p> <p>ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ใบรับรองนี้มีผลถึง วันที่ ๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(นายพินิจ หาญพาณิชย์) ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ</p> |
| <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : โครงการถนนปูเจ้าสมิงพราย ปลอดภัยเสถียรและ อุบัติเหตุจากการทำงาน</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : -</p> | <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : มาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสถียรใน สถานประกอบกิจการ</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------------|----------|-----------------------------|-------------------------------|----------|-----------------------------|------------------------------|--------|-----------------------------|
|  <p>องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ขอมอบประกาศเกียรติคุณนี้เพื่อแสดงว่า บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรนำร่องต้นแบบที่มีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อการบริหารจัดการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ภายใต้โครงการ "ส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในภาคอุตสาหกรรม" ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>นายประสิทธิ์ สุขธนะมาน ผู้อำนวยการฝ่ายการติดตามการดำเนินงาน นางวิมลศรี กอนันต์คุณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ</p> |  <p>Certificate Number: TGO CFO 57-024</p> <p>THAILAND GREENHOUSE GAS MANAGEMENT ORGANIZATION (Public Organization) TGO</p> <p>CERTIFICATE Awarded to</p> <p>Siam Steel International (Public) Company Limited Company address verified: 51, 51/7, 51/8, 51/28 Moo 2 Bang-ya-praek, Pra-pa-daeng Samutprakarn 10130 Thailand</p> <p>Thailand Greenhouse Gas Management Organization certify that the quantity of Green house Gas of the above organization have been verified by National Metal And Materials Technology Center and found to be in accordance with the requirements of the standard detailed below</p> <p>Standard TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization</p> <p>Verification Period : 01/01/2012-31/12/2012 Total Greenhouse Gas Emission (Scope 1&2) : 5,467.13 ton CO₂e/year</p> <table border="0"> <tr> <td>Direct GHG emissions</td> <td>1,206.34</td> <td>tonnes of CO₂e</td> </tr> <tr> <td>Energy Indirect GHG emissions</td> <td>4,260.79</td> <td>tonnes of CO₂e</td> </tr> <tr> <td>Other Indirect GHG emissions</td> <td>625.57</td> <td>tonnes of CO₂e</td> </tr> </table> <p>The agreed level of assurance is: Limited at materiality of 5% Registration Date: 15/01/2014</p> <p><i>Bongkoch Uttisomsapun</i> Mrs. Bongkoch Kittisompun Director, Approval and Monitoring Office, Acting Executive Director Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization) January 21, 2014</p> | Direct GHG emissions | 1,206.34 | tonnes of CO ₂ e | Energy Indirect GHG emissions | 4,260.79 | tonnes of CO ₂ e | Other Indirect GHG emissions | 625.57 | tonnes of CO ₂ e |
| Direct GHG emissions | 1,206.34 | tonnes of CO ₂ e | | | | | | | | |
| Energy Indirect GHG emissions | 4,260.79 | tonnes of CO ₂ e | | | | | | | | |
| Other Indirect GHG emissions | 625.57 | tonnes of CO ₂ e | | | | | | | | |
| <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : องค์กรนำร่องต้นแบบที่มีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์เพื่อการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ภายใต้โครงการ "ส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในภาคอุตสาหกรรม"</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก(องค์การมหาชน) และ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : -</p> | <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : Thailand Greenhouse Gas Management Organization</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : -</p> | | | | | | | | | |

| | |
|--|--|
|  <p>การรับรองเลขที่ : ๓-๕๖๙๕/๒๕๖๐</p> <p>Green Industry ns-รณรงค์อุตสาหกรรม</p> <p>ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้กับ บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)</p> <p>ที่ตั้งสถานประกอบการ : เลขที่ ๕๑/๗ หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบางหญ้าแพรก อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๑๓๐</p> <p>เพื่อรับรองว่าเป็น อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ลงชื่อ (นายสมชาย หาญหิรัญ) ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ มีผลถึง วันที่ : ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เลขทะเบียนโรงงาน : ๓-๒๒-๒๖๒๒ป</p> |  <p>กระทรวงอุตสาหกรรม ใบสมัครโรงงานอุตสาหกรรม ภายใต้ชื่อตรา บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) SAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC COMPANY LIMITED 3-62-2/36 หมู่ ใต้การันตีด้วย CSR-DIW Continuous Award 2015 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อ สังคมผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อเนื่อง Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works (CSR-DIW) วันที่ ๒๒ ถึง ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</p>  <p>กระทรวงอุตสาหกรรม ภายใต้ชื่อตรา สถานประกอบการของท่านได้รับรางวัลมีเกียรติคือ CSR-DIW Continuous Award 2016 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อ สังคมผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อเนื่อง Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works: CSR-DIW วันที่ ๒๒ ถึง ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>ดร.สุรพล สิงหนิง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม</p> <p>บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) SAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC COMPANY LIMITED 3-62-2/36 หมู่</p> |
| <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : กระทรวงอุตสาหกรรม</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓</p> | <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : CSR-DIW Continuous Award 2015</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : กรมโรงงานอุตสาหกรรม, กระทรวง อุตสาหกรรม</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : -</p> |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---------------|---|--|---------------|--|---|---------------|--|--|---------------|---|--|---------------|---|---|
|  <p>BUREAU VERITAS Certification</p> <p>SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC CO., LTD.</p> <p>A1 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND</p> <p>This is multi-site certificate, additional site details are listed in the appendices to this certificate</p> <p>Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certify that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below</p> <p><i>Standard</i></p> <p>ISO 9001:2008 <i>Scope of certification</i></p> <p>A1 FACTORY : DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL FURNITURE.</p> <p>Certification cycle start date: 3 April 2015 Subject to the continued satisfactory operation of the organisation's Management System, this certificate expires on: 2 April 2018 Original certification date: 3 April 2012 Certificate no: TH007346/A Version 01, Revision date: 02/04/2015</p> <p>Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch</p> <p>Certification body address: 39 Prince Street, London, E1 8PR, United Kingdom Local office: Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. 16th Floor, Bangkok Tower, 2179 New Petchaburi Road, Bangkok, Haehtung, Bangkok 10110, Thailand</p> <p>Further information regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by consulting the organisation. To check this certificate validity please call +352 475 0600</p> <p>Page 1 of 2</p> |  <p>BUREAU VERITAS Certification</p> <p>SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC CO., LTD.</p> <p><i>Standard</i></p> <p>ISO 9001:2008 <i>Scope of certification</i></p> <table border="1"> <tr> <td>SITE 1</td> <td>A1 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND</td> <td>DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL FURNITURE.</td> </tr> <tr> <td>SITE 2</td> <td>A9 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND</td> <td>DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL SAFE.</td> </tr> <tr> <td>SITE 3</td> <td>A11 FACTORY : 517 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND</td> <td>DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL FURNITURE.</td> </tr> <tr> <td>SITE 4</td> <td>A14 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND</td> <td>DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL STRUCTURE AND PRE-ABRAVED BUILDING SYSTEM.</td> </tr> <tr> <td>SITE 5</td> <td>A14/3 FACTORY : 51 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND</td> <td>DESIGN AND MANUFACTURING OF WOOD FURNITURE.</td> </tr> <tr> <td>SITE 6</td> <td>A14/4 FACTORY : 51 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND</td> <td>DESIGN AND MANUFACTURING OF FIBERGLASS REINFORCED PLASTIC PRODUCTS AND BALLISTIC VESTS, HELMETS, SHIELDS AND PANELS.</td> </tr> </table> <p>Certificate no: TH007346/A Version 01, Revision date: 02/04/2015</p> <p>Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch</p> <p>Certification body address: 39 Prince Street, London, E1 8PR, United Kingdom Local office: Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. 16th Floor, Bangkok Tower, 2179 New Petchaburi Road, Bangkok, Haehtung, Bangkok 10110, Thailand</p> <p>Further information regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by consulting the organisation. To check this certificate validity please call +352 475 0600</p> <p>Page 2 of 2</p> | SITE 1 | A1 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL FURNITURE. | SITE 2 | A9 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL SAFE. | SITE 3 | A11 FACTORY : 517 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL FURNITURE. | SITE 4 | A14 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL STRUCTURE AND PRE-ABRAVED BUILDING SYSTEM. | SITE 5 | A14/3 FACTORY : 51 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF WOOD FURNITURE. | SITE 6 | A14/4 FACTORY : 51 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF FIBERGLASS REINFORCED PLASTIC PRODUCTS AND BALLISTIC VESTS, HELMETS, SHIELDS AND PANELS. |
| SITE 1 | A1 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL FURNITURE. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SITE 2 | A9 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL SAFE. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SITE 3 | A11 FACTORY : 517 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL FURNITURE. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SITE 4 | A14 FACTORY : 51 MOO 2, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL STRUCTURE AND PRE-ABRAVED BUILDING SYSTEM. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SITE 5 | A14/3 FACTORY : 51 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF WOOD FURNITURE. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SITE 6 | A14/4 FACTORY : 51 MOO 18, POCHAO RD., BANGYAPRAK, PHRAPRADAENG, SAMUTPRAKARN 10130 THAILAND | DESIGN AND MANUFACTURING OF FIBERGLASS REINFORCED PLASTIC PRODUCTS AND BALLISTIC VESTS, HELMETS, SHIELDS AND PANELS. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : มาตรฐาน ISO 9001 : 2008</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : Bureau Veritas</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๓ เมษายน ๒๕๕๘</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : ๓ เมษายน ๒๕๖๑</p> | <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : มาตรฐาน ISO 9001 : 2008</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : Bureau Veritas</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๓ เมษายน ๒๕๕๘</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : ๓ เมษายน ๒๕๖๑</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|--|---|
|  <p>Attestation</p> <p>SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC CO.,LTD</p> <p>DESIGN AND MANUFACTURING OF STEEL AND WOOD FURNITURE, STEEL SAFE, STEEL STRUCTURE AND PREFABRICATED BUILDING SYSTEM, FIBERGLASS REINFORCED PLASTICS PRODUCTS AND BALLISTIC VESTS, HELMETS, SHIELDS AND PANELS</p> <p>OHSAS 18001:2007</p> <p>SCORE: 100%</p> <p>ISSUED ON: 13 October 2015</p> |  <p>ASO Thailand - Silver</p> <p>SIAM STEEL INTERNATIONAL PLC.</p> <p>51 Moo 2 Pujaoamingprai Road, BANG YA PHRAEK, PHRA PRADAENG, SAMUT PRAKAN 10130, THAILAND</p> <p>Accredited by Thailand Business Coalition on AIDS (TBCA)</p> <p>Issued on: 1 July 2015</p> <p>This certification is effective until 1 July 2017</p> |
| <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : มาตรฐาน OHSAS 18001 : 2007</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : Bureau Veritas</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ :</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง :</p> | <p>ชื่อเอกสารใบรับรอง/รางวัล : มาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานประกอบการ</p> <p>ผู้ออกใบรับรอง : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน</p> <p>ออกให้ ณ วันที่ : ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕</p> <p>วันสิ้นสุดการรับรอง : ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p> |



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่
ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



ภาคผนวก

- ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด
- การพิจารณาข้อร้องเรียน



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

■ ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด

ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด เลขทะเบียน : 3-62-2/36สป.

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้าประจำปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 29 มกราคม 2560

โดย นายศรารุช สมปอง

เลขทะเบียน สพก.5485



เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 10 เมษายน 2560

โดย นายพีระเดช หล้าสุด ประเภทบุคคลธรรมดา เลขที่ บ.2610/2557

ตรวจสอบประจำปี 2559 (ครั้งที่ 2/4)

เลขที่ 107/2560

แบบ ร.๑

ใบรับรองการตรวจสอบอาคาร
ใบรับรองฉบับนี้ออกให้โดยผลลงว่า

อาคาร บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (อาคารโรงงาน อาคาร A11)
ตั้งอยู่ที่ 51 ครอบคลุม ถนน ไปเจ้าสีมิงทราย หมู่ที่ 2
ตำบล/พื้นที่ บางพันนา/แคว อําเภอ/พื้นที่ พระประแดง จังหวัด สิงหนคร/สงขลา

ได้ผ่านการตรวจสอบอาคาร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แล้ว
เจ้าพนักงานท้องถิ่นได้พิจารณาผลการตรวจสอบอาคาร ซึ่งทำการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบชื่อ นายพีระเดช หล้าสุด (เลขที่ บ.2610/2557) แล้ว
เห็นว่า อาคารนี้มีสภาพปลอดภัยในการใช้งาน

ออกให้ ณ วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2560

(นายสรวิเชียร คุณศรีดี)
ตำแหน่ง นายช่างควบคุมอาคารจังหวัดสงขลา
เจ้าพนักงานท้องถิ่น



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้ป่นจัน

โดย นายวรวิทย์ จันทรวงศา

ผู้ตรวจสอบเลขที่ สก.3430

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 2,3-9 มีนาคม 2560

จำนวนป่นจัน 12 ตัน

| | | | | | | | | |
|---------|-----|-----|-------|---|-----|------------------|----|-------|
| น้ำหนัก | 1 | ตัน | จำนวน | 1 | ตัว | ความถี่ในการตรวจ | 12 | เดือน |
| น้ำหนัก | 1.5 | ตัน | จำนวน | 2 | ตัว | ความถี่ในการตรวจ | 12 | เดือน |
| น้ำหนัก | 2 | ตัน | จำนวน | 2 | ตัว | ความถี่ในการตรวจ | 12 | เดือน |
| น้ำหนัก | 3 | ตัน | จำนวน | 5 | ตัว | ความถี่ในการตรวจ | 6 | เดือน |
| น้ำหนัก | 3.2 | ตัน | จำนวน | 1 | ตัว | ความถี่ในการตรวจ | 6 | เดือน |
| น้ำหนัก | 5 | ตัน | จำนวน | 1 | ตัว | ความถี่ในการตรวจ | 6 | เดือน |





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การตรวจวัดความร้อน

มีความถี่ทุก 1 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 9-13 พฤษภาคม 2560 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด เลขทะเบียน ว-220 ผู้รับรองรายงาน นายพิชัย หล้าสิงห์ เลขทะเบียน รสส.004-58/0562

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co.,Ltd.

Customer Name : (Shin Steel International Public Co., Ltd.)
Address : 331 Moo 2, Poonkha Rd., Bangsupakdi, Phrayatong, Samprakan 10130
Type of Sampling : (Heat Stress) Sampling Date : 10-13/05/60
Equipment Model : (Thermometer) Report Date : 10/05/60
Report No. : TR-0055-16

TEST REPORT

| Item | Point/Sampling Area | Result | | | | Standard ¹⁾ |
|---------------|--------------------------|----------|-------|----------------|----------------|------------------------|
| | | Temp (C) | Wb-GT | WBGT Index (C) | WBGT Index (C) | |
| 01 | บริเวณอาคาร (1) | 29.0 | 26.0 | 27.6 | 25.6 | 24.0 ²⁾ |
| 04 | บริเวณโรงหล่อ (1) | 34.2 | 36.2 | 37.8 | 35.4 | 24.0 ²⁾ |
| 05 | บริเวณโรงหล่อ (2) | 29.4 | 26.9 | 27.2 | 25.9 | 24.0 ²⁾ |
| 06 | บริเวณ (1) | 29.2 | 27.0 | 27.9 | 25.2 | 24.0 ²⁾ |
| 07 | บริเวณ (1) | 28.2 | 24.4 | 24.8 | 23.1 | 24.0 ²⁾ |
| 08 | บริเวณ (2) | 26.4 | 24.9 | 25.2 | 23.9 | 24.0 ²⁾ |
| 09 | บริเวณ (1) | 29.7 | 26.8 | 28.2 | 25.8 | 24.0 ²⁾ |
| 20 | บริเวณ A113 | 29.4 | 26.2 | 27.6 | 25.0 | 24.0 ²⁾ |
| 21 | บริเวณ A112 (1) | 29.8 | 26.9 | 27.6 | 25.9 | 24.0 ²⁾ |
| 22 | บริเวณ (1) | 32.7 | 34.3 | 33.9 | 32.8 | 24.0 ²⁾ |
| 23 | บริเวณ A142 A3 (A38-711) | 33.6 | 34.0 | 33.0 | 33.6 | 24.0 ²⁾ |
| รวมค่า | | | | | | |
| 24 | ค่าเฉลี่ย | 29.1 | 26.2 | 26.1 | 25.0 | 24.0 ²⁾ |
| 25 | ค่าสูงสุด | 34.9 | 36.9 | 35.9 | 33.0 | 24.0 ²⁾ |
| 26 | ค่าต่ำสุด | 24.9 | 23.0 | 24.0 | 23.0 | 24.0 ²⁾ |

Mr. Pitak Lumyai (Analyst) 3-2304-0106
Mr. Tawee Sittakornchai (Analyst Supervisor) 3-2304-0104
Do not stamp passport of this analyst unless report without industrial hygiene approval.
Report number refer to submitted passport only.
24

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co.,Ltd.

Customer Name : (Shin Steel International Public Co., Ltd.)
Address : 331 Moo 2, Poonkha Rd., Bangsupakdi, Phrayatong, Samprakan 10130
Type of Sampling : (Heat Stress) Sampling Date : 10-13/05/60
Equipment Model : (Thermometer) Report Date : 10/05/60
Report No. : TR-0055-16

TEST REPORT

| Item | Point/Sampling Area | Result | | | | Standard ¹⁾ |
|-------------------|---------------------|----------|-------|----------------|----------------|------------------------|
| | | Temp (C) | Wb-GT | WBGT Index (C) | WBGT Index (C) | |
| 01 | บริเวณอาคาร (1) | 27.4 | 25.0 | 25.0 | 23.0 | 24.0 ²⁾ |
| รวมค่า | | | | | | |
| 2 | ค่าเฉลี่ย | 29.0 | 24.0 | 24.0 | 23.0 | 24.0 ²⁾ |
| รายละเอียด | | | | | | |
| 1 | บริเวณโรงหล่อ (1) | 29.0 | 28.0 | 28.0 | 26.7 | 24.0 ²⁾ |
| 2 | บริเวณโรงหล่อ (2) | 28.4 | 24.2 | 24.2 | 23.2 | 24.0 ²⁾ |
| 3 | บริเวณ (1) | 29.2 | 26.1 | 27.2 | 25.2 | 24.0 ²⁾ |
| 4 | บริเวณ (2) | 28.2 | 24.8 | 25.2 | 23.7 | 24.0 ²⁾ |
| 5 | บริเวณ (1) | 34.6 | 36.0 | 36.7 | 34.4 | 24.0 ²⁾ |
| 6 | บริเวณ (2) | 27.0 | 24.0 | 24.0 | 23.0 | 24.0 ²⁾ |
| 7 | บริเวณ (1) | 27.2 | 24.0 | 23.9 | 23.0 | 24.0 ²⁾ |
| รวมค่า | | | | | | |
| 10 | ค่าเฉลี่ย | 29.0 | 26.0 | 26.0 | 24.0 | 24.0 ²⁾ |
| 11 | ค่าสูงสุด | 34.6 | 36.0 | 36.0 | 34.0 | 24.0 ²⁾ |
| 12 | ค่าต่ำสุด | 27.0 | 24.0 | 24.0 | 23.0 | 24.0 ²⁾ |

Mr. Pitak Lumyai (Analyst) 3-2304-0106
Mr. Tawee Sittakornchai (Analyst Supervisor) 3-2304-0104
Do not stamp passport of this analyst unless report without industrial hygiene approval.
Report number refer to submitted passport only.
24



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การตรวจวัดเสียงเฉลี่ยในพื้นที่ทำงาน

มีความถี่ทุก 1 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 9-13 พฤษภาคม 2560 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด เลขทะเบียน ว-220 ผู้รับรองรายงาน นายพิชัย หล้าสิงห์ เลขทะเบียน รสส.004-58/0562

The image displays a grid of 10 test report pages from Global Environmental Management Co., Ltd. (GEM). Each page contains a 'TEST REPORT' header, a table of noise measurement data, and the GEM logo. The reports are organized into three rows: the first row has 4 reports, the second row has 4 reports, and the third row has 2 reports. Each report includes a table with columns for 'Area', 'Time', 'Date', 'Lp', 'Lmax', and 'Lmin'. The data tables are partially visible, showing noise levels in various areas and over time.



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ Total dust, Respirable dust, Copper Fume, Iron Fume, CO, CO₂, Xylene, Toluene และ Benzene
มีความถี่ทุก 2 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 6 ธันวาคม 2559
โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เลขทะเบียน ว-220

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co., Ltd.

ANALYSIS REPORT

Customer Name : Steel Steel International Public Co., Ltd. (SII)
Address : 171 Moo 2, Prachin Bk., Bangpakong, Phra Prachin, Prachinburi 31120.
Sampling Date : 18/12/59, 19/12/59, 20/12/59
Report No. : GEM-015

| Item | Point Sampling Area | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|-------------------|--------|------------------------|
| 21 ฝุ่นทั่วไป (TSP) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 12.79 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 3.04 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 1.80 | 10 |
| | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 1.57 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.21 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.14 | 10 |
| 22 ฝุ่นโลหะ (Iron) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.36 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.73 | 10 |
| 23 ฝุ่นโลหะ (Copper) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.46 | 10 |
| | | Copper dust | mg/m ³ | 1.16 | 10 |
| 27 ควันพิษ (CO) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.08 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 0.45 | 50 |
| 30 ควันพิษ (CO ₂) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.11 | 10 |
| | | Total dust | mg/m ³ | 0.12 | 10 |

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co., Ltd.

ANALYSIS REPORT

Customer Name : Steel Steel International Public Co., Ltd. (SII)
Address : 171 Moo 2, Prachin Bk., Bangpakong, Phra Prachin, Prachinburi 31120.
Sampling Date : 18/12/59, 19/12/59, 20/12/59
Report No. : GEM-015

| Item | Point Sampling Area | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|-------------------|--------|------------------------|
| 21 ฝุ่นทั่วไป (TSP) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.68 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.39 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.30 | 10 |
| | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 1.02 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.25 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.14 | 10 |
| 22 ฝุ่นโลหะ (Iron) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.02 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.52 | 10 |
| 17 ควันพิษ (CO ₂) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.28 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 1.00 | 50 |
| จุดที่ 2 | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 0.82 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 0.29 | 50 |
| จุดที่ 3 | จุดที่ 3 | Total dust | mg/m ³ | 0.86 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 0.29 | 50 |

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co., Ltd.

ANALYSIS REPORT

Customer Name : Steel Steel International Public Co., Ltd. (SII)
Address : 171 Moo 2, Prachin Bk., Bangpakong, Phra Prachin, Prachinburi 31120.
Sampling Date : 18/12/59, 19/12/59, 20/12/59
Report No. : GEM-015

| Item | Point Sampling Area | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|-------------------|--------|------------------------|
| 21 ฝุ่นทั่วไป (TSP) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.51 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.38 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.28 | 10 |
| | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 0.95 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.24 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.17 | 10 |
| 22 ฝุ่นโลหะ (Copper) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 0.87 | 10 |
| | | Copper dust | mg/m ³ | 0.69 | 10 |
| 23 ฝุ่นโลหะ (Iron) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 0.87 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.47 | 10 |
| 30 ควันพิษ (CO ₂) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.07 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 0.80 | 50 |
| จุดที่ 2 | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 0.87 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 0.27 | 50 |

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co., Ltd.

ANALYSIS REPORT

Customer Name : Steel Steel International Public Co., Ltd. (SII)
Address : 171 Moo 2, Prachin Bk., Bangpakong, Phra Prachin, Prachinburi 31120.
Sampling Date : 18/12/59, 19/12/59, 20/12/59
Report No. : GEM-015

| Item | Point Sampling Area | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|-------------------|--------|------------------------|
| 21 ฝุ่นทั่วไป (TSP) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.31 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.29 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.24 | 10 |
| | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 0.84 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.21 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.12 | 10 |
| 22 ฝุ่นโลหะ (Iron) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 0.42 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.23 | 10 |
| 23 ฝุ่นโลหะ (Copper) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 0.42 | 10 |
| | | Copper dust | mg/m ³ | 0.11 | 10 |
| 30 ควันพิษ (CO ₂) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 0.42 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 0.11 | 50 |
| จุดที่ 2 | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 0.42 | 10 |
| | | Carbon monoxide (CO) | mg/m ³ | 0.11 | 50 |

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co., Ltd.

ANALYSIS REPORT

Customer Name : Steel Steel International Public Co., Ltd. (SII)
Address : 171 Moo 2, Prachin Bk., Bangpakong, Phra Prachin, Prachinburi 31120.
Sampling Date : 18/12/59, 19/12/59, 20/12/59
Report No. : GEM-015

| Item | Point Sampling Area | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|----------------------|---------------------|-----------------|-------------------|--------|------------------------|
| 21 ฝุ่นทั่วไป (TSP) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.24 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.31 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.21 | 10 |
| | จุดที่ 2 | Total dust | mg/m ³ | 1.03 | 150 |
| | | Respirable dust | mg/m ³ | 0.27 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.17 | 10 |
| 22 ฝุ่นโลหะ (Iron) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.03 | 10 |
| | | Iron dust | mg/m ³ | 0.54 | 10 |
| 23 ฝุ่นโลหะ (Copper) | จุดที่ 1 | Total dust | mg/m ³ | 1.03 | 10 |
| | | Copper dust | mg/m ³ | 0.80 | 10 |

การตรวจสุขภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง

มีความถี่ทุก 1 ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 17-18, 21 พฤศจิกายน 2559

การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

1) การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

ไม่ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน

ประเภทระบบบำบัดน้ำเสีย ตกตะกอนทางเคมี

ปริมาณน้ำทิ้ง (Effluent) 22.67 ลบ.ม./วัน

ไม่เข้าข่ายต้องติดตั้ง BOD และ / หรือ COD Online

ไม่มี BOD และ / หรือ COD Online

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ BOD, COD, pH, Oil & Grease, Zinc, Sulfide, Manganese, Iron, Total Dissolved Solids และ Total Suspended Solid

มีความถี่ทุก 1 เดือน

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 24 เมษายน 2560

โดย บริษัท เอส.พี.เจ ไซแอนติฟิก จำกัด

เลขทะเบียน ว-206

บริษัท เอส.พี.เจ. ไซแอนติฟิก จำกัด
S. P. J. SCIENTIFIC COMPANY LIMITED
80 ซอยอู่ข้าวและอู่เหล็ก 3 แขวงบางนาсу เขตบางนาสุ กรุงเทพมหานคร 10250
80 Soi Nakhlaeambong 3, Saphanbong, Bangkok 10250
โทร: 0 2735-7509-2, 0 2735-8552 โทรสาร: 0 2735-7238, 0 2735-8220 E-mail: spj.scj@gmail.com
Page 1 of 1

ANALYSIS REPORT

Customer Name : บริษัท สยามสติลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) Report No. : 000088-R004
Address : 51 หมู่ 2 ถนนสุขุมวิท ซอยสุขุมวิท 101/30 Report Date : April 30, 2017
Address : ซอยสุขุมวิทซอย 101/30 ต.คลองตันเหนือ จ.กรุงเทพฯ 10130 Received Date : April 24, 2017
Sampling Method : Grab Sampling Analytical Date : April 24-29, 2017
Sampling By : S.P.J Scientific Co., Ltd.
Sample Condition : WW 162480 Turbid white, sediment, Chemical smell ; WW 162580 Clear, sediment

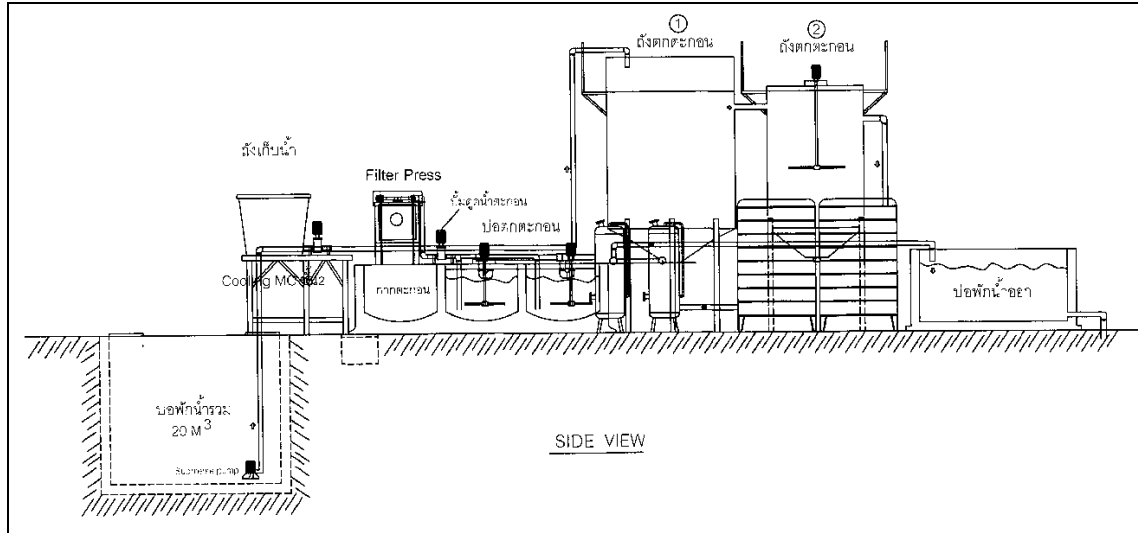
| Item / Parameter | Unit | Analytical Method ¹⁾ | Result | Standard ²⁾ | |
|------------------------------------|------|---|----------------|------------------------|---------|
| Sampling Name : Influent, Effluent | | | | | |
| Sampling Type | | | Waste Water | Waste Water | |
| Sample No. | | | WW 162480 | WW 162580 | |
| Sampling Date | | | April 24, 2017 | April 24, 2017 | |
| Sampling Time | | | 13:00 | 13:00 | |
| pH at 25 °C | - | Electronic Method (4100-H ⁺ B) | 6.6 | 7.3 | 5.5-9.0 |
| Biochemical Oxygen Demand | mg/L | 5-Days BOD Test (5210 B) | 21.4 | 3.9 | ≤ 20 |
| | | Membrane Electrode Method (8100-C G) | | | |
| Chemical Oxygen Demand | mg/L | Closed Reflux, Colorimetric Method (5220 D) | 88.5 | 15.8 | ≤ 120 |
| Total Suspended Solids | mg/L | Dried at 103-105 °C (2540 D) | 111 | < 5.0 | ≤ 50 |
| Total Dissolved Solids | mg/L | Dried at 103-105 °C (2540 C) | 700 | 204 | ≤ 3,000 |
| Oil & Grease | mg/L | Partition-Gravimetric Method (5520 B) | 6.8 | 3.2 | ≤ 5.0 |
| Zinc | mg/L | Direct Air -Acetylene Flame (3111 B) | 36.96 | 0.513 | ≤ 5.0 |
| Manganese | mg/L | Direct Air -Acetylene Flame (3111 B) | 0.079 | <0.02 | ≤ 5.0 |
| Copper | mg/L | Direct Air -Acetylene Flame (3111 B) | < 0.03 | < 0.03 | ≤ 2.0 |

Remark : ¹⁾ Method Based on Standard Method for the Examination of Water and Wastewater, APHA, AWWA, WEF-22nd Edition 2012
Source : ²⁾ Notification of Ministry of Industry No.2 B.E.2539 / (1996) (Effluent Standard)

(Miss. Jirapa Sirin) Analyst 0-206-6-8308
(Mr. Teesap Phiangkarn) Lab Supervisor 0-206-6-8388

REPORTED RESULTS REFER TO SUBMITTED SAMPLES ONLY.
DO NOT COPY PARTS OF THIS ANALYSIS REPORT WITHOUT OFFICIAL APPROVAL.
PM-201-02 Rev-03 Issue Date: 02/09/2013

แผนผังกระบวนการบำบัดน้ำเสียของโรงงาน





โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

2) การตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายนอกนอกโรงงาน (Stack)

■ ไม่เข้าข่ายต้องติดตั้ง CEMs

การติดตั้ง CEMs มี ไม่มี อยู่ระหว่างดำเนินการ

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ xylene, Particulate matter, Carbon monoxide และ Oxides of nitrogen (as nitrogen dioxide)

มีความถี่ทุก 2 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 1-2 ธันวาคม 2559

โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด เลขทะเบียน ว-220

ANALYSIS REPORT
Client Name: Global Environmental Management Co., Ltd.
Address: 171-173, Pochon Rd., Bangyuan, Phra Pradaeng District, Samut Prakan Province
Monitoring Site: 100/101, 100/102, 100/103
Monitoring Date: 01/20/2015
Report No.: GEM-001/15
Revision: 01/01/15

| Item | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|--|-------------------|---------|------------------------|
| 1 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 2 | NO _x | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 3 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 4 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 5 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 6 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 7 | O ₃ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 8 | Temperature | °C | 28.5 | 25-35 |
| 9 | Relative Humidity | % | 65 | 50-80 |
| 10 | Wind Speed | m/s | 1.5 | 0.5-2.5 |
| 11 | Wind Direction | ° | 135 | 0-360 |
| 12 | Barometric Pressure | hPa | 1013.25 | 1010-1015 |
| 13 | CO ₂ | ppm | 400 | 350-450 |
| 14 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 15 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 16 | NO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 17 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 18 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 19 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 20 | PM _{10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 21 | PM _{2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 22 | PM _{10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 23 | PM _{2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 24 | PM _{10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 25 | PM _{10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 26 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 27 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 28 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 29 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 30 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |

ANALYSIS REPORT
Client Name: Global Environmental Management Co., Ltd.
Address: 171-173, Pochon Rd., Bangyuan, Phra Pradaeng District, Samut Prakan Province
Monitoring Site: 100/101, 100/102, 100/103
Monitoring Date: 01/20/2015
Report No.: GEM-002/15
Revision: 01/01/15

| Item | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|--|-------------------|---------|------------------------|
| 1 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 2 | NO _x | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 3 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 4 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 5 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 6 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 7 | O ₃ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 8 | Temperature | °C | 28.5 | 25-35 |
| 9 | Relative Humidity | % | 65 | 50-80 |
| 10 | Wind Speed | m/s | 1.5 | 0.5-2.5 |
| 11 | Wind Direction | ° | 135 | 0-360 |
| 12 | Barometric Pressure | hPa | 1013.25 | 1010-1015 |
| 13 | CO ₂ | ppm | 400 | 350-450 |
| 14 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 15 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 16 | NO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 17 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 18 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 19 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 20 | PM _{10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 21 | PM _{2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 22 | PM _{10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 23 | PM _{2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 24 | PM _{10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 25 | PM _{10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 26 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 27 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 28 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 29 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 30 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |

ANALYSIS REPORT
Client Name: Global Environmental Management Co., Ltd.
Address: 171-173, Pochon Rd., Bangyuan, Phra Pradaeng District, Samut Prakan Province
Monitoring Site: 100/101, 100/102, 100/103
Monitoring Date: 01/20/2015
Report No.: GEM-003/15
Revision: 01/01/15

| Item | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|--|-------------------|---------|------------------------|
| 1 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 2 | NO _x | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 3 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 4 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 5 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 6 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 7 | O ₃ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 8 | Temperature | °C | 28.5 | 25-35 |
| 9 | Relative Humidity | % | 65 | 50-80 |
| 10 | Wind Speed | m/s | 1.5 | 0.5-2.5 |
| 11 | Wind Direction | ° | 135 | 0-360 |
| 12 | Barometric Pressure | hPa | 1013.25 | 1010-1015 |
| 13 | CO ₂ | ppm | 400 | 350-450 |
| 14 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 15 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 16 | NO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 17 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 18 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 19 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 20 | PM _{10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 21 | PM _{2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 22 | PM _{10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 23 | PM _{2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 24 | PM _{10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 25 | PM _{10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 26 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 27 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 28 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 29 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 30 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |

ANALYSIS REPORT
Client Name: Global Environmental Management Co., Ltd.
Address: 171-173, Pochon Rd., Bangyuan, Phra Pradaeng District, Samut Prakan Province
Monitoring Site: 100/101, 100/102, 100/103
Monitoring Date: 01/20/2015
Report No.: GEM-004/15
Revision: 01/01/15

| Item | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|--|-------------------|---------|------------------------|
| 1 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 2 | NO _x | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 3 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 4 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 5 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 6 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 7 | O ₃ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 8 | Temperature | °C | 28.5 | 25-35 |
| 9 | Relative Humidity | % | 65 | 50-80 |
| 10 | Wind Speed | m/s | 1.5 | 0.5-2.5 |
| 11 | Wind Direction | ° | 135 | 0-360 |
| 12 | Barometric Pressure | hPa | 1013.25 | 1010-1015 |
| 13 | CO ₂ | ppm | 400 | 350-450 |
| 14 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 15 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 16 | NO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 17 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 18 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 19 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 20 | PM _{10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 21 | PM _{2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 22 | PM _{10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 23 | PM _{2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 24 | PM _{10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 25 | PM _{10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 26 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 27 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 28 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 29 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 30 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |

ANALYSIS REPORT
Client Name: Global Environmental Management Co., Ltd.
Address: 171-173, Pochon Rd., Bangyuan, Phra Pradaeng District, Samut Prakan Province
Monitoring Site: 100/101, 100/102, 100/103
Monitoring Date: 01/20/2015
Report No.: GEM-005/15
Revision: 01/01/15

| Item | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|--|-------------------|---------|------------------------|
| 1 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 2 | NO _x | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 3 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 4 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 5 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 6 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 7 | O ₃ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 8 | Temperature | °C | 28.5 | 25-35 |
| 9 | Relative Humidity | % | 65 | 50-80 |
| 10 | Wind Speed | m/s | 1.5 | 0.5-2.5 |
| 11 | Wind Direction | ° | 135 | 0-360 |
| 12 | Barometric Pressure | hPa | 1013.25 | 1010-1015 |
| 13 | CO ₂ | ppm | 400 | 350-450 |
| 14 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 15 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 16 | NO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 17 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 18 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 19 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 20 | PM _{10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 21 | PM _{2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 22 | PM _{10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 23 | PM _{2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 24 | PM _{10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 25 | PM _{10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 26 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 27 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 28 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 29 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 30 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |

ANALYSIS REPORT
Client Name: Global Environmental Management Co., Ltd.
Address: 171-173, Pochon Rd., Bangyuan, Phra Pradaeng District, Samut Prakan Province
Monitoring Site: 100/101, 100/102, 100/103
Monitoring Date: 01/20/2015
Report No.: GEM-006/15
Revision: 01/01/15

| Item | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|--|-------------------|---------|------------------------|
| 1 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 2 | NO _x | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 3 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 4 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 5 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 6 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 7 | O ₃ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 8 | Temperature | °C | 28.5 | 25-35 |
| 9 | Relative Humidity | % | 65 | 50-80 |
| 10 | Wind Speed | m/s | 1.5 | 0.5-2.5 |
| 11 | Wind Direction | ° | 135 | 0-360 |
| 12 | Barometric Pressure | hPa | 1013.25 | 1010-1015 |
| 13 | CO ₂ | ppm | 400 | 350-450 |
| 14 | CO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 15 | NO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 16 | NO | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 17 | SO ₂ | ppm | 0.00 | 0.05 |
| 18 | PM ₁₀ | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 19 | PM _{2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 20 | PM _{10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 21 | PM _{2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 22 | PM _{10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 23 | PM _{2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 24 | PM _{10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 25 | PM _{10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 26 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 27 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 28 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 29 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |
| 30 | PM _{10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5-10-2.5} | µg/m ³ | 0.00 | 0.05 |

ANALYSIS REPORT
Client Name: Global Environmental Management Co., Ltd.
Address: 171-17



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



3) การตรวจวัดเสียงจากการประกอบกิจการโรงงาน (ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง) มีความถี่ทุก 1 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 12-14 พฤษภาคม 2559 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ ว-220

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co.,Ltd.

TEST REPORT

Customer Name : Siam Steel International Public Co., Ltd.
Address : 19 Moo 2, Prachin Rd., Bangyayak, Phrayangin, Samutprakan 10130
Type of Sampling : Volume Noise Sampling Date : 12-14/05/59
Report No. : GE-017-09 Report Date : 13/05/59

Area : ใต้โรงงาน (ค่า) 101 ชั้น 10

| ประเภท | หน่วย | ผลการวัด | ค่ามาตรฐาน ⁽¹⁾ |
|--|-------|----------|---------------------------|
| ระดับเสียงเฉลี่ย (L _{eq}) | dB(A) | 69.0 | — |
| ระดับเสียงขณะไม่มีจราจร (L _{eq}) | dB(A) | 62.5 | — |
| ระดับเสียงขณะมีจราจร (L _{eq}) | dB(A) | 69.0 | — |
| ค่าสัมประสิทธิ์การแก้ไข | dB(A) | 1.0 | 1 |
| ค่าปรับการแก้ไข | dB(A) | 1.0 | — |
| ระดับเสียงขณะมีจราจร (L _{eq}) | dB(A) | 68.1 | — |
| ค่าสัมประสิทธิ์การแก้ไข ⁽²⁾ | dB(A) | 0.1 | 0.0 |

หมายเหตุ :
⁽¹⁾ ค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานเสียงรบกวนในโรงงาน พ.ศ. 2546
⁽²⁾ ค่าปรับการแก้ไขตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานเสียงรบกวนในโรงงาน พ.ศ. 2546

Signature: (Mr. Pichai Lamsang) (Mr. Tawan Sombharnrat)
 (Mr. Pichai Lamsang) (Mr. Tawan Sombharnrat)
 Analyst Supervisor Analyst Supervisor
 1-220-0-0137 1-220-0-0134

Do not copy part of this analysis report without written signature approval
 Report number refer to submitted sample(s) only

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co.,Ltd.

TEST REPORT

Customer Name : Siam Steel International Public Co., Ltd.
Address : 19 Moo 2, Prachin Rd., Bangyayak, Phrayangin, Samutprakan 10130
Type of Sampling : Volume Noise Sampling Date : 12-14/05/59
Report No. : GE-017-09 Report Date : 13/05/59

Area : ใต้โรงงาน (ค่า) 101 ชั้น 10

| ประเภท | หน่วย | ผลการวัด | ค่ามาตรฐาน ⁽¹⁾ |
|--|-------|----------|---------------------------|
| ระดับเสียงเฉลี่ย (L _{eq}) | dB(A) | 59.6 | — |
| ระดับเสียงขณะไม่มีจราจร (L _{eq}) | dB(A) | 61.7 | — |
| ระดับเสียงขณะมีจราจร (L _{eq}) | dB(A) | 62.8 | — |
| ค่าสัมประสิทธิ์การแก้ไข | dB(A) | 0.1 | 1 |
| ค่าปรับการแก้ไข | dB(A) | 1.0 | — |
| ระดับเสียงขณะมีจราจร (L _{eq}) | dB(A) | 61.8 | — |
| ค่าสัมประสิทธิ์การแก้ไข ⁽²⁾ | dB(A) | 0.1 | 0.0 |

หมายเหตุ :
⁽¹⁾ ค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานเสียงรบกวนในโรงงาน พ.ศ. 2546
⁽²⁾ ค่าปรับการแก้ไขตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดค่ามาตรฐานเสียงรบกวนในโรงงาน พ.ศ. 2546

Signature: (Mr. Pichai Lamsang) (Mr. Tawan Sombharnrat)
 (Mr. Pichai Lamsang) (Mr. Tawan Sombharnrat)
 Analyst Supervisor Analyst Supervisor
 1-220-0-0137 1-220-0-0134

Do not copy part of this analysis report without written signature approval
 Report number refer to submitted sample(s) only



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



4) การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Ambient)

พารามิเตอร์ที่ตรวจ ได้แก่ Vinyl Chloride, 1,3-Butadiene, Acetaldehyde, Bromomethane, Acrolein, Dichloromethane, Chloroform, Carbon Tetrachloride, Benzene, 1,2-Dichloroethane, Trichloroethylene, 1,2-Dichloropropane, 1,4-Dioxane, Tetrachloroethylene, 1,2-Dibromoethane, 1,1,1,2-Tetrachloroethane, 1,4-Dichlorobenzene, Benzyl Chloride และ Acrylonitrile มีความถี่ทุก 1 ครั้ง/ปี ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 26-27 ธันวาคม 2559 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด เลขทะเบียนห้องปฏิบัติการ ว-220

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co.,Ltd.

ANALYSIS REPORT

Customer Name : Global Environmental Public Co., Ltd.
Address : 51 Mu-2, Prachin Rd., Bangpakong, PhraPrachin, Samutprakarn 10130.
Sampling Site : -
Sampling Date : 23-24/12/59, 00-01/13/59
Analytical Date : 20/01/60
Report Date : 1/05/60

Sample Type : Air Sampling
Sample Condition : Cool
Report No. : G-091211

| Item | Point / Sampling Area | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|-----------------------|------------------------------------|------|--------|------------------------|
| 2 | A11 | Vinyl Chloride ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.0 |
| | | 1,3-Butadiene ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.3 |
| | | Acetaldehyde ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.050 |
| | | Bromomethane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Acrolein ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.01 |
| | | 1,2-Dichloroethane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.1 |
| | | Dichloromethane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Chloroform ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Carbon tetrachloride ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Benzene ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.6 |
| | | 1,2-Dichlorobenzene ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Trichlorobenzene ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | 1,2-Dichloropropane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | 1,1-Dichloroethane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Tetrachloroethylene ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |

Mr. Pichai Lertchai
Analyst
20/01-01/60

Mr. Tavee Sombhannakul
Analyt. Supervisor
20/01-01/60

We warrant partial of this analysis report without authority signature approval.
Report analysis refer to substandard sample(s) only.

บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทัล แมเนจเม้นท์ จำกัด
Global Environmental Management Co.,Ltd.

ANALYSIS REPORT

Customer Name : Global Environmental Public Co., Ltd.
Address : 51 Mu-2, Prachin Rd., Bangpakong, PhraPrachin, Samutprakarn 10130.
Sampling Site : -
Sampling Date : 23-24/12/59, 00-01/13/59
Analytical Date : 20/01/60
Report Date : 1/05/60

Sample Type : Air Sampling
Sample Condition : Cool
Report No. : G-091211

| Item | Point / Sampling Area | Parameter | Unit | Result | Standard ¹⁾ |
|------|-----------------------|---|------|--------|------------------------|
| 2 | A11 | 1,2-Dichloroethane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | 1,1,2,2-Tetrachloroethane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | 1,1-Dibromoethane ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Benzyl Chloride ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |
| | | Acrylonitrile ²⁾ | ppm | <0.001 | <0.010 |

Notes :
1) Limit value (TVL) from region comparison (IC-01-01-01)
2) Analytical Method (GEM Method)

Mr. Pichai Lertchai
Analyst
20/01-01/60

Mr. Tavee Sombhannakul
Analyt. Supervisor
20/01-01/60

We warrant partial of this analysis report without authority signature approval.
Report analysis refer to substandard sample(s) only.



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



การจัดการสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

1) กรณีจัดเก็บของเสียเกิน 90 วัน (สก.1)

มีการแจ้ง สก. 1 เมื่อ 9 กุมภาพันธ์ 2560

หนังสือแจ้งผลการพิจารณา
การขอขยาระยะเวลาในการคัดแยกสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วในภาวการณ์เร่งด่วน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม
วันที่ 20 ก.พ. 2560

หนังสือฉบับนี้ส่งออกไปให้ถึงที่กองกลางโรงงานและ
บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
เลขที่หนังสือ: โรงรณ.๒๕๖๐.๒๒๖๑
โดยมีวงเล็บชื่อสถานที่ในวงเล็บดังนี้

| ลำดับที่ | วัตถุประสงค์ | ชื่อโรงงาน/บริษัท | ปริมาณ (ตัน/วัน) | ลักษณะของของเสีย | ผลการพิจารณา |
|----------|--------------|-------------------------------------|------------------|------------------|--------------|
| 1 | 110100 | โรงงานเหล็ก | 4 | กาก | อนุญาต |
| 2 | 110100 | เหล็กหล่อ | 4 | กาก | อนุญาต |
| 3 | 110100 | สิ่งปฏิกูลและของเสียของคอกหมู | 5 | กาก | อนุญาต |
| 4 | 110100 | กากสี | 200 | กาก | อนุญาต |
| 5 | 110100 | ขี้เถ้า | 2 | กาก | อนุญาต |
| 6 | 110100 | สิ่งของเหลือใช้ของเครื่องปั้นดินเผา | 2 | กาก | อนุญาต |
| 7 | 110100 | สิ่งปฏิกูลของโรงงาน | 4 | กาก | อนุญาต |
| 8 | 110100 | กากสีของสีผง | 4 | กาก | อนุญาต |
| 9 | 110100 | กากสีของสีผง | 4 | กาก | อนุญาต |
| 10 | 110100 | กากของสีผง | 4 | กาก | อนุญาต |
| 11 | 110100 | กากของสีผง | 4 | กาก | อนุญาต |

ขอแจ้งว่าโรงงาน/บริษัทที่ได้รับอนุญาตให้ขยาระยะเวลาในการคัดแยกสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว
ในโรงงาน ได้จนถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน 256๐

สง่า ใจดี วันที่ 2๒ กุมภาพันธ์ 2560
เลขาธิการกรมโรงงานอุตสาหกรรม

หนังสือแจ้งผลการพิจารณา หนังสือแจ้งข้อมูลไปยังกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



a. การนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน

- a. ขยะมูลฝอย ดำเนินการโดย เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
- b. ของเสียไม่อันตราย ดำเนินการโดย บริษัท ชนะไกรสตีล จำกัด
- c. ของเสียอันตราย (Manifest) ดำเนินการโดย บริษัท แวกกาเบ็จ รีไซเคิล เซ็นเตอร์

จำกัด, และห้างหุ้นส่วนจำกัด บัญชาคำถึงไทย

ขยะมูลฝอย ดำเนินการโดย เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

ของเสียไม่อันตราย ดำเนินการโดย บริษัท ชนะไกรสตีล จำกัด

ใบกำกับการขนส่งของเสียไม่อันตรายเลขที่ 3480437, 3480443, 3480444, 3511155, 3614997, 3614992, 3615005, 3615010, 3615023, 3615035, 3668829, 3668838, 3725898, 3725966, 3784010, 3748030 และ 3784079

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



ของเสียอันตราย (Manifest) ดำเนินการโดย บริษัท แวกกาเบ็จ รีไซเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด, และห้างหุ้นส่วนจำกัด บัญชาคำถึงไทย

ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตรายเลขที่ 58060064, 16-0005, 16-0010, 16-0011, WGRS0800/03, 16-0006, 16-0007, 16-0008, 16-0009, WGRS0974/03,0975/03, 16-0012, 16-0013, 16-0014, WGRS0555/04, 16-0015, 16-0016, 16-0016, WGRS0557/05, WGRS0559/06, WGRS0558/05, WGRS0555/05, 0019/06, WGRS0020/06, WGRS0018/06, WGRS0479/06, WGRS0481/06, WGRS0480/06, 16-0025, 16-0026, 16-0026, WGRS0032/07, WGRS0064/07, WGRS0064/07, WGRS0066/07, WGRS0063/07, WGRS0314/07, WGRS0312/07, 16-0031, WGRS0382/08, WGRS0384/08, WGRS0384/08, WGRS0516/08, WGRS0514/08, WGRS0607/08, WGRS0606/08, WGRS0605/08, WGRS0219/09, 16-0039, WGRS0220/09, WGRS0218/09, WGRS0723/09, WGRS0722/09, WGRS0797/09, WGRS0796/09, WGRS0036/10, WGRS0037/10, WGRS0035/10, WGRS0506/10, WGRS0235/11, WGRS0458/11, 16-0053, WGRS046/12, WGRS0463/12, WGRS0617/12, WGRS0616/12, WGRS0148/01, WGRS0151/01, WGRS0150/01, WGRS0149/01, WGRS0170/01, 17-0004, WGRS0178/04, WGRS0179/04, WGRS0753/05, WGRS0758/05

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



| รหัสโครงการ (Reference No.) | ชื่อโครงการ (Project Name) | พื้นที่ (Area) | ประเภท (Type) | สถานะ (Status) | วันที่ (Date) | ผู้รับผิดชอบ (Responsible) | หมายเหตุ (Remarks) |
|-----------------------------|----------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------------------|--------------------|
| 1412001 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412002 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412003 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412004 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

| รหัสโครงการ (Reference No.) | ชื่อโครงการ (Project Name) | พื้นที่ (Area) | ประเภท (Type) | สถานะ (Status) | วันที่ (Date) | ผู้รับผิดชอบ (Responsible) | หมายเหตุ (Remarks) |
|-----------------------------|----------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------------------|--------------------|
| 1412005 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412006 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412007 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412008 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

| รหัสโครงการ (Reference No.) | ชื่อโครงการ (Project Name) | พื้นที่ (Area) | ประเภท (Type) | สถานะ (Status) | วันที่ (Date) | ผู้รับผิดชอบ (Responsible) | หมายเหตุ (Remarks) |
|-----------------------------|----------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------------------|--------------------|
| 1412009 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412010 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412011 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412012 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

| รหัสโครงการ (Reference No.) | ชื่อโครงการ (Project Name) | พื้นที่ (Area) | ประเภท (Type) | สถานะ (Status) | วันที่ (Date) | ผู้รับผิดชอบ (Responsible) | หมายเหตุ (Remarks) |
|-----------------------------|----------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------------------|--------------------|
| 1412013 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412014 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412015 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 1412016 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสีเขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ
อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสี
เขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



การพิจารณาข้อร้องเรียน

การพิจารณาข้อร้องเรียน

สรุปข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น

| ปี | ข้อร้องเรียน | | เรื่องร้องเรียน | สถานะ | |
|---------|--------------|-------|-----------------|-----------------|----------------------|
| | มี | ไม่มี | | ปิดข้อร้องเรียน | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ปี 2559 | | / | | | |
| ปี 2560 | | / | | | |

บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียนไปยังเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ โดยขอให้ตรวจสอบข้อร้องเรียนของโรงงาน รง.3-62-2/36 สป. ตั้งแต่เดือนมกราคม 2559 จนถึงเดือนเมษายน 2560 ซึ่งได้รับหนังสือแจ้งผลกลับจากเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการว่า โรงงาน รง.3-62-2/36 สป. ไม่มีข้อร้องเรียน



หนังสือสอบถามข้อร้องเรียน และหนังสือแจ้งผลการสอบถามข้อร้องเรียนจากเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย



โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ
อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบผลิตสี
เขียวให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน)



เลขที่: สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL INTERNATIONAL PUBLIC COMPANY LIMITED

วันที่: 13 สิงหาคม 2562

เรื่อง: ขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน
เป็น: สวนสาธารณะ

ตามที่ บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ได้ขอขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ในการพักผ่อนหย่อนใจของพนักงานและครอบครัว และเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ขอเรียนแจ้งว่า บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดสมุทรปราการ และได้ดำเนินการขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดสมุทรปราการ และได้ดำเนินการขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดสมุทรปราการ

จึงเรียนแจ้งให้ท่านทราบว่า บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ขอขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ
นายสมชาย ใจดี
ผู้อำนวยการ

บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 100 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

☐ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

จังหวัดสมุทรปราการ
เขตเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ
เลขที่: ๒๕๖๒/๒๕๖๒

เรื่อง: ขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน
เป็น: สวนสาธารณะ

ตามที่ บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ได้ขอขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ในการพักผ่อนหย่อนใจของพนักงานและครอบครัว และเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ขอเรียนแจ้งว่า บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดสมุทรปราการ และได้ดำเนินการขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จังหวัดสมุทรปราการ

จึงเรียนแจ้งให้ท่านทราบว่า บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ขอขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณรอบรั้วโรงงาน เป็นสวนสาธารณะ ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ
นายสมชาย ใจดี
ผู้อำนวยการ

บริษัท สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 100 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

หนังสือสอบถามข้อร้องเรียน และหนังสือแจ้งผลการสอบถามข้อร้องเรียน
จากอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ